



## **TERMOS DE REFERÊNCIA**

### **CONSULTORIA PARA PROFISSIONAIS PSICOSSOCIAIS FEMINISTAS**

#### **Introdução**

Fundo Africano para o Desenvolvimento das Mulheres (AWDF) tem como visão uma África onde a justiça de gênero seja uma realidade vivida por todas as mulheres, raparigas e pessoas de gênero diverso africanas. Orientado pelo seu Quadro Estratégico (2023–2033), o AWDF mobiliza recursos, apoia e fortalece organizações, movimentos e líderes feministas do continente africano para promover uma transformação social duradoura.

No âmbito do seu Programa de Reforço de Liderança e de Governança, a AWDF está a apoiar organizações feministas na África lusófona através de coaching de liderança, acompanhamento organizacional, reforço da governança e aprendizagem coletiva. Reconhecendo que a liderança transformadora se sustenta tanto na resiliência institucional como no bem-estar individual, a AWDF está a integrar uma componente de acompanhamento psicossocial no programa.

Esta consultoria visa reforçar a cultura de cuidado do programa, proporcionando acompanhamento psicossocial dedicado às líderes participantes e apoiando a criação de espaços de aprendizagem centrados no bem-estar, na cura, na segurança e no cuidado coletivo.

#### **Objetivo da Consultoria**

A AWDF pretende contratar uma equipa de acompanhamento psicossocial para acompanhar um grupo de dez (10) líderes feministas que participam no Programa de Reforço da Liderança e Governança Feministas, com a duração de doze meses.

A equipa profissional prestará apoio psicossocial confidencial, acompanhará as participantes em momentos de reflexão pessoal e coletiva e contribuirá para a criação de ambientes de aprendizagem que defendam os princípios feministas de cuidado, dignidade, confiança e responsabilização.

Trabalhando em conjunto com a equipa de formação de liderança e a equipa do programa, a equipa profissional garantirá que as participantes que necessitem de apoio emocional adicional recebam o acompanhamento adequado, permitindo simultaneamente que a equipa de formação de liderança se mantenha dentro do âmbito da sua prática profissional.

#### **Âmbito do Trabalho**

A equipa consultora deverá prestar:

##### ***Acompanhamento das Participantes***

- Prestar acompanhamento psicossocial individual e confidencial às participantes do programa ao longo de todo o programa.

- Responder aos encaminhamentos da equipa de capacitação de liderança nos casos em que as participantes necessitem de apoio psicossocial especializado.
- Oferecer encaminhamento adequado para serviços externos nos casos em que seja necessário apoio adicional.

#### ***Aprendizagem Coletiva e Bem-estar***

- Participar nas reuniões do programa, incluindo o Fórum de Início, sessões de aprendizagem selecionadas e o Fórum de Encerramento.
- Prestar acompanhamento psicossocial imediato durante as atividades do programa, sempre que surjam questões emocionalmente significativas.
- Conceber e facilitar sessões periódicas de bem-estar e apoio coletivo para as participantes do programa.
- Apoiar as participantes no desenvolvimento de práticas de bem-estar individuais e coletivas que contribuam para uma liderança sustentável.

#### ***Apoio ao Programa***

- Aconselhar a equipa do programa e de capacitação de liderança sobre abordagens para criar espaços de aprendizagem psicologicamente mais seguros e solidários.
- Colaborar com a equipa de formação de liderança, mantendo os limites profissionais adequados e a confidencialidade das participantes.
- Contribuir para a aprendizagem reflexiva e a implementação adaptativa do programa através de sessões periódicas de balanço com a equipa do programa.

#### **Resultados esperados**

No final da consultoria, o programa demonstrará :

- Participantes têm acesso a um acompanhamento psicossocial oportuno e adequado ao longo de todo o programa.
- Espaços de aprendizagem que promovam a confiança, a reflexão, o cuidado coletivo e a segurança psicológica.
- Maior bem-estar e resiliência das participantes para lidar com as exigências pessoais e organizacionais da liderança feminista.
- Vias de encaminhamento claras entre coaching de liderança e o acompanhamento psicossocial.
- Maior capacidade da equipa do programa para integrar o bem-estar e o cuidado na execução do programa.

#### **Resultados esperados**

A equipa consultora irá fornecer:

- Uma reunião inicial e uma abordagem de acompanhamento para o programa.
- Sessões individuais e confidenciais de acompanhamento psicossocial para as participantes, conforme necessário.
- Facilitação de sessões periódicas de bem-estar e cuidado coletivo.
- Participação em reuniões-chave do programa.
- Notas de balanço após os fóruns do programa (mantendo a confidencialidade das participantes).
- Relatório de reflexão intercalar sobre tendências emergentes em matéria de bem-estar e recomendações.

- Relatório final de consultoria destacando os principais aprendizados e recomendações para reforçar o acompanhamento feminista em futuras turmas.

### **Duração**

A consultoria decorrerá em paralelo com o Programa de Reforço da Liderança e da Governança, durante um período de **doze (12) meses**.

A equipa participará nos principais marcos do programa, mantendo-se disponível para acompanhar as participantes ao longo de todo o período de implementação.

### **Perfil para a consultoria**

A equipa consultora ideal deverá demonstrar:

- Formação avançada ou experiência profissional em psicologia de aconselhamento, psicoterapia, apoio psicossocial, saúde mental, serviço social ou numa área relacionada.
- Experiência comprovada na prestação de acompanhamento psicossocial em contextos feministas, de direitos das mulheres, de direitos humanos ou de justiça social.
- Sólida base nos princípios do feminismo interseccional e um compromisso comprovado com a justiça de género.
- Experiência no apoio a líderes, ativistas, construtoras de movimentos ou defensores de direitos humanos que enfrentam esgotamento, trauma, luto, conflitos organizacionais ou outras experiências emocionalmente complexas.
- Compreensão profunda do cuidado coletivo, da justiça curativa, da prática informada pelo trauma e do bem-estar nos espaços dos movimentos.
- Excelentes competências de facilitação, escuta ativa e construção de relações.
- Capacidade de trabalhar de forma confidencial, ética e com elevada inteligência emocional.
- **É obrigatória a fluência em português.** O conhecimento prático de inglês será uma vantagem adicional.
- É altamente desejável experiência de trabalho na África lusófona ou com organizações feministas de língua portuguesa.

### **Relatórios**

A equipa consultora reportará à *Especialista do Programa «Nurturing» da AWDF* e trabalhará em colaboração com a equipa do programa e a equipa de capacitação de liderança.

Todas as informações relativas às participantes serão tratadas com o mais elevado nível de confidencialidade. Quaisquer aprendizagens do programa partilhadas com a AWDF serão anonimizadas e apresentadas de forma a proteger a identidade das participantes, reforçando simultaneamente a qualidade do programa.

### **Processo de candidatura**

As pessoas interessadas devem enviar a sua candidatura para [consultants@awdf.org](mailto:consultants@awdf.org) até **7 de agosto de 2026**. As candidaturas devem incluir:

- Currículos de membros da equipa de consultoria
- Uma proposta técnica que descreva a sua abordagem ao acompanhamento psicossocial feminista.
- Uma proposta financeira.