



TERMOS DE REFERÊNCIA

FORMADORES DO PROGRAMA DE LIDERANÇA E GOVERNANÇA FEMINISTAS PARA A ÁFRICA DE LÍNGUA PORTUGUESA

Introdução

O Fundo para o Desenvolvimento das Mulheres Africanas (AWDF) tem como visão uma África onde a justiça de género seja plenamente concretizada para todas as mulheres, raparigas e pessoas de diversidade de género africanas, e onde a dignidade, a liberdade e o bem-estar coletivo sejam uma realidade vivida. Guiado pelo seu Quadro Estratégico (2023–2033), o AWDF investe no apoio, na promoção e no fortalecimento dos direitos das mulheres africanas, bem como das organizações, movimentos e líderes feministas. No cerne desta visão está o reconhecimento de que organizações resilientes requerem tanto sistemas institucionais sólidos como líderes capacitadas para navegar em ambientes políticos, sociais e organizacionais cada vez mais complexos.

No âmbito deste compromisso, o AWDF está a implementar um programa de reforço da liderança e de capacidades organizacionais destinado a organizações feministas na África lusófona. O programa combina acompanhamento individualizado, reforço da governança e aprendizagem coletiva para apoiar as organizações na construção de instituições sustentáveis, reforçando simultaneamente as capacidades de liderança das mulheres que as dirigem.

Visão Geral do Projeto

O programa visa reforçar a governação organizacional, a eficácia institucional e a liderança feminista em cinco organizações da África lusófona. Duas representantes de cada organização participante irão integrar o programa, resultando num grupo de dez (10) líderes. Reconhecendo que a transformação organizacional e o desenvolvimento da liderança se reforçam mutuamente, o programa adota uma abordagem integrada que combina:

- Coaching individual de liderança
- Apoio ao desenvolvimento organizacional
- Fortalecimento da governação do conselho de administração
- Aprendizagem coletiva e intercâmbio entre pares

- Colaboração com especialistas temáticos sobre questões emergentes que afetam as organizações e movimentos feministas

Objetivo da Consultoria

A AWDF procura contratar 2 coaches experientes e bilíngues (português e inglês) para acompanhar as organizações e líderes participantes ao longo de um percurso estruturado de coaching com a duração de um ano. Trabalhando em estreita colaboração com a AWDF e outras equipas de facilitadoras temáticas, coaches prestarão apoio personalizado que reforce a prática de liderança, a eficácia organizacional, a governação e a resiliência institucional, ao mesmo tempo que apoiam as líderes a navegar pelas oportunidades e desafios da organização nos contextos feministas africanos. As coaches funcionarão não só como consultoras técnicas, mas também como parceiras de reflexão que promovem a reflexão crítica, a aprendizagem, o bem-estar e uma liderança feminista baseada em valores.

Modalidade de execução

O modelo de coaching combina acompanhamento individualizado, fortalecimento organizacional e aprendizagem coletiva. Cada coach trabalhará em estreita colaboração com as organizações que lhe forem atribuídas, colaborando simultaneamente com facilitadoras temáticas envolvidas ao longo de todo o programa. Estas facilitadoras conduzirão sessões sobre questões prioritárias que afetam as organizações e movimentos feministas, incluindo educação política feminista, bem-estar organizacional, organizações contrárias aos direitos, sustentabilidade dos movimentos e outras prioridades emergentes.

Espera-se que a abordagem de coaching seja participativa, adaptativa e assente em princípios feministas, criando espaço para reflexão, aprendizagem e aplicação prática ao longo de todo o programa.

Resultados Esperados e Indicadores

No final do programa, espera-se que as organizações e as líderes participantes demonstrem:

- Sistemas, políticas e práticas de governação do conselho de administração mais sólido.
- Maior eficácia e sustentabilidade organizacionais.

- Liderança feminista reforçada, incluindo comunicação, gestão e tomada de decisões estratégicas.
- Maior confiança, autonomia e autodeterminação na liderança organizacional, pública e pessoal.
- Culturas mais sólidas de liderança compartilhada, delegação e responsabilização.
- Práticas organizacionais mais intencionais que promovam o cuidado coletivo, o bem-estar, a reflexão e a aprendizagem contínua.

Âmbito do Trabalho

Cada coach será responsável por:

- Participar na fase inicial do programa, nas avaliações de referência e nas avaliações da capacidade organizacional das organizações que lhe forem atribuídas.
- Co-conceber planos de coaching personalizados que respondam às prioridades organizacionais e às aspirações de liderança.
- Prestar coaching individual regular aos líderes que lhe forem atribuídos, com foco na liderança feminista, na gestão organizacional, na comunicação, no pensamento estratégico e na gestão das realidades da organização feminista.
- Acompanhar as organizações no reforço da governação, das estruturas de liderança e dos sistemas organizacionais, incluindo a facilitação de uma sessão de reforço da governação para cada Conselho de Administração.
- Contribuir para os espaços de aprendizagem a nível do programa, incluindo o Fórum de Início e o Fórum de Encerramento, e colaborar com facilitadores temáticos, sempre que apropriado.
- Documentar o progresso, as aprendizagens emergentes e as recomendações ao longo do processo de coaching.

Resultados Esperados

- Co-liderança nas avaliações iniciais e de due diligence/necessidades.
- Sessões regulares de coaching individual com os líderes atribuídos.
- Sessão de formação sobre governação para o Conselho de Administração de cada organização.
- Relatórios de Início, Intercalar e Final que documentem o progresso, os principais ensinamentos e as recomendações.
- Participação ativa em todos os fóruns do projeto.

Cronograma

O período de acompanhamento terá a duração de um ano, em consonância com o plano de implementação do projeto (fornecido separadamente). As datas específicas

para as atividades e os resultados a apresentar serão determinadas em consulta com os acompanhantes selecionados e a AWDF. Os principais marcos incluem:

- Fórum de lançamento: agosto
- Atividades de acompanhamento: ao longo do ano
- Atividades de reforço da governação: ao longo do ano
- Fórum de encerramento: fim do projeto

Recrutamento de Consultora/Formadora

- Fluência em português e inglês (escrito e falado).
- Experiência comprovada na prestação de coaching executivo, de liderança e organizacional, de preferência no âmbito de organizações feministas, de defesa dos direitos das mulheres ou da sociedade civil.
- Experiência comprovada em desenvolvimento organizacional, reforço da governação e acompanhamento institucional.
- Sólida base nos princípios feministas interseccionais e um compromisso demonstrado com a justiça de género.
- Compreensão profunda dos contextos políticos, sociais e culturais que moldam a organização feminista na África lusófona.
- Experiência na facilitação de processos participativos e de aprendizagem de adultos.
- Competências sólidas de coaching, facilitação e construção de relações, com capacidade para criar espaços de aprendizagem reflexivos, responsáveis e solidários.
- A existência de relações dentro das redes feministas africanas, particularmente na África lusófona, constituirá uma vantagem.
- A familiaridade com abordagens de desenvolvimento de liderança informadas pelo trauma, centradas no bem-estar e no cuidado coletivo será uma mais-valia.

Como se candidatar

As instituições interessadas podem enviar uma proposta para consultants@awdf.org até 31 de julho de 2026. As propostas devem incluir o seguinte:

- Uma proposta técnica (máximo de 5 páginas) que descreva a compreensão da pessoa consultora sobre a missão, a metodologia proposta bem como a abordagem de facilitação, o plano de trabalho e a forma como tenciona executar o âmbito de trabalho exigido e alcançar os resultados esperados.
- Uma proposta financeira detalhada que apresente o orçamento proposto para a missão, com uma discriminação clara de todos os custos previstos.

- Perfil/CV da pessoa consultora, destacando os conhecimentos especializados e a experiência relevante no reforço de capacidades individuais e organizacionais e na execução de missões semelhantes.