

La Toile Dynamique

African Women's
Development Fund

Rapport Annuel 2019



AFRICAN
WOMEN'S
DEVELOPMENT
FUND

Voici notre rapport annuel 2019

Cependant, ce rapport a été rédigé en 2020 à un moment où le monde réagit à l'impact de la pandémie du virus Covid-19 et des manifestations à l'échelle mondiale contre l'injustice, l'inégalité et en faveur des droits des Noirs. Bien que ce soit une histoire à peindre une autre fois, les réalités actuelles ont clairement montré l'importance de la lutte féministe intersectionnelle en Afrique et dans le monde. Notre travail en tant que féministes africaines est au cœur de la toile dynamique qui nous mènera au-delà de la peur, au-delà de la haine et dans ce paysage idyllique que nous composons.

Table Des Matières

**L'introduction
Au Thème**
4

**Le Message
De La DG**
7

La Toile
10

Les Couleurs
13

**D'autres faits
marquants!**
23

La Fondation
28

**Les Eclats De
Lumière**
32

**Les Creations
Rayonnantes**
36

Les Artistes
40

Les Finances
43

**Les
Remerciements**
45

L'introduction Au Thème

Un jour, une femme debout devant sa maison a décidé de peindre sa porte en rouge. Elle a acheté de la peinture et un pinceau, elle a sorti l'échelle de l'intérieur de la maison, juste au cas où, puis elle a commencé à peindre. Quand elle a fini, elle a reculé pour la regarder. Bien qu'elle fût satisfaite de la couleur, elle sentait qu'il lui fallait quelque chose de plus. Elle a rencontré sa voisine sur le chemin du retour au magasin de peinture.

Elles sont retournées à la maison et ensemble elles ont ajouté un bleu royal sur la porte. Quand elles ont eu l'impression que c'était suffisant, elles ont reculé et l'ont regardé. Bien qu'elles fussent satisfaites des éclaboussures de dessins et de la combinaison des couleurs, elles ont trouvé qu'il fallait quelque chose de plus. Lorsqu'elles sont retournées à l'atelier de peinture, elles sont tombées sur certaines de leurs voisines. Elles ont acheté plus de couleurs et ensemble elles ont peint plus de dessins. Cela a continué encore et encore. Après cinq voyages au magasin de peinture, avec presque toutes les femmes du quartier impliquées, il leur manquait de couleurs, alors elles ont commencé à mélanger les peintures pour créer de

nouvelles nuances et pour combler ce qui manquait. Les gens disaient qu'elles étaient devenues folles. La porte avait déjà presque toutes les couleurs du monde mais les femmes n'arrêtaient pas d'en rajouter. Elles dessinaient des formes géométriques, elles créaient des images connues et inconnues, elles peignaient ce dont elles avaient en mémoire, parfois pas les leurs, parfois si profondément dans le passé, si loin dans le futur que le temps était devenu tout autre chose. Un jour, alors que les femmes peignaient, quelqu'un passa et leur demanda ce qu'elles faisaient, une des femmes s'est retournée et a dit « Nous créons le monde. »

La Toile Dynamique est le monde raconté par les femmes africaines, créée et basée sur leurs expériences. C'est une imagination et une création féministe africaine.

En 2019, l'AWDF a accordé plus d'argent aux organisations de femmes qu'auparavant, nous avons soutenu le plus grand nombre de bénéficiaires de notre histoire et nous ont renforcé les systèmes, les compétences et la culture de leurs organisations. Nous avons réuni, produit et partagé des connaissances, nous avons accueilli des artistes et nous avons revendiqué le pouvoir dans un chœur de voix féministes. Nous nous sommes étendus à travers l'Afrique – Au Nord, au Sud, à l'Est et à l'Ouest, et plus loin au Moyen-Orient. Nous avons connu une croissance en termes de dimension et d'envergure.

Nous avons vu et créé des changements dans le processus et dans les résultats. La toile imprégnée de couleur porte de nouveaux motifs et reflète la lumière.

Parfois, plus une organisation s'étoffe, plus il est difficile de trouver une cohésion, un sens et un but. Mais pour l'AWDF, 2019 était synonyme d'expansion avec des liens, cela signifiait un approfondissement du travail pour l'égalité et la justice et un engagement dans les réalités interconnectées de la féminité. L'AWDF et ses partenaires ont rassemblé les pièces, ont collecté les couleurs, ont étiré la toile et ont peint pour raconter une histoire. Nous avons révélé un monde et nous avons créé de nouveaux modèles pour donner un aperçu du monde du futur.

La Toile Dynamique est un regard sur le monde réalisé par des féministes africaines au cours de 365 jours en 2019.



Le Message De La Directrice Generale

Le Message De La Directrice Generale

Bienvenue dans la peinture de l'AWDF illustrant le travail que nous avons accompli en 2019 pour soutenir les activistes africaines alors qu'elles peignaient la plus grande toile tout en imaginant et en s'efforçant de construire et de rendre réel le monde juste, plein d'amour, et plus meilleur dans lequel nous voulons vivre.

Parfois, on a tendance à penser que l'AWDF est sur un voyage à une vitesse incroyable. En 2019, notre élan et notre croissance nous ont donné l'impression de dévaler des routes de montagne complexes et souvent dangereuses, avec nos têtes qui allaient plus vite que nos corps. Cela a peut-être toujours été le cas pour l'AWDF et pour les féministes africaines en général. Nous rêvons de mondes meilleurs et nous savons que nous ne pouvons les atteindre à moins que nous parvenions à les réaliser nous-mêmes et nos rêves sont souvent plus grands, plus éloignés et plus ambitieux au-delà des capacités de nos corps. D'une certaine manière, c'est un beau défi, un héritage de nos mères et nos ancêtres qui ont rêvé de liberté en captivité ; qui ont eu la vision pour l'égalité pendant l'oppression ; qui ont imaginé de nouvelles manières d'être quand les anciennes essayaient de les retenir. Pourtant, c'est aussi l'un des principaux dangers de nos mouvements. En 2019, nombreux sont nos sœurs, nos mères et nos collègues activistes qui ont succombé, de différentes manières, au

stress incessant en essayant d'apporter des changements dans un monde où les puissants trouvent des moyens nouveaux et plus nuancés de résister au changement. Tout en pleurant leur chagrin, leur mauvais état de santé et, dans certains cas, leur mort, nous célébrons également leur solidarité, leur engagement et leur contribution à nos paysages féministes idylliques. Une partie de cette célébration nous force à pratiquer plus la solidarité et à offrir un soutien plus fort à tous les activistes ainsi que de faire plus pour leur bien-être.

L'AWDF ne peut pas tout faire mais dans le cadre de notre mandat nous pouvons soutenir, d'une multitude de façons, les activistes qui peignent ces toiles. Ainsi, en 2019, nous avons pu déboursier le plus gros budget de subventions de notre herstory. Nous avons travaillé en partenariat avec d'autres organisations pour déboursier des fonds supplémentaires là où l'argent ne venait pas de l'AWDF, mais à travers lequel nous avons participé à tracer la voie, à collecter des fonds, à administrer les fonds et à suivre le progrès.

Personnellement, l'une des réalisations de 2019, dont je suis le plus fier a été notre capacité à travailler et à influencer les donateurs et les philanthropes pour qu'ils donnent plus, plus efficacement et de manière plus pertinente aux mouvements et organisations de défense des droits des femmes africaines, ce qui n'est pas toujours facile et pas toujours réussi, mais cela en vaut toujours la peine.

J'espère que vous apprécierez la lecture de nos efforts. Et tout en lisant nos progrès en termes d'activités et de revenus, ayez une pensée au travail acharné que cela impliquait pour nous assurer que la qualité de notre travail interne correspond à celle de notre travail externe. En 2019, cela comprenait une série d'évaluations départementales menées par des collaborateurs externes pour nous aider à miser davantage sur nos forces et à continuer de combler les lacunes pour ainsi faire de l'AWDF une organisation féministe aussi forte que possible. Ce travail se poursuit car ça nous permet d'apprendre et de désapprendre, d'être plus cohérents en associant nos valeurs à notre travail et de nous assurer que nos opérations internes correspondent à notre plaidoyer externe. C'est un processus exaltant, parfois douloureux mais toujours révélateur. Ni nos forces ni nos imperfections ne nous empêcheront de nous efforcer d'être meilleurs.

Sur un plan plus personnel, 2019 a été plein de coups de pinceau de transition pour moi. En 2018, j'ai discuté avec notre conseil d'administration du lancement d'un processus pour trouver une nouvelle DG pour l'organisation, qui se déroulera en 2020. J'ai beaucoup apprécié le temps passé à l'AWDF avec tous ses hauts et ses bas. Certaines personnes ont demandé pourquoi je pars à un moment où l'organisation connaît à la fois une croissance et plus de stabilité financière. Pourtant, c'est le moment opportun pour une transition. En tant qu'activistes, nous parlons de leadership féministe, dont une partie importante est de permettre une nouvelle croissance dans nos mouvements, de laisser place aux nouvelles expériences et de soutenir le dialogue et l'apprentissage intergénérationnels. J'y crois et je suis heureuse de pouvoir avancer et de permettre à quelqu'un avec sa propre vision et son énergie de continuer à construire l'héritage de l'AWDF. Donc, en 2019, il y a eu de nombreux derniers coups de pinceau pour moi, alors que nous préparons la voie à un nouveau et dynamique leadership.

J'espère qu'en lisant ce rapport, vous réfléchirez à la manière dont vous contribuerez à cette toile dynamique de l'activisme des femmes africaines et que vous éprouverez de la joie en se joignant à l'AWDF dans ce voyage de soutien à cet activisme.

Theo Sowa

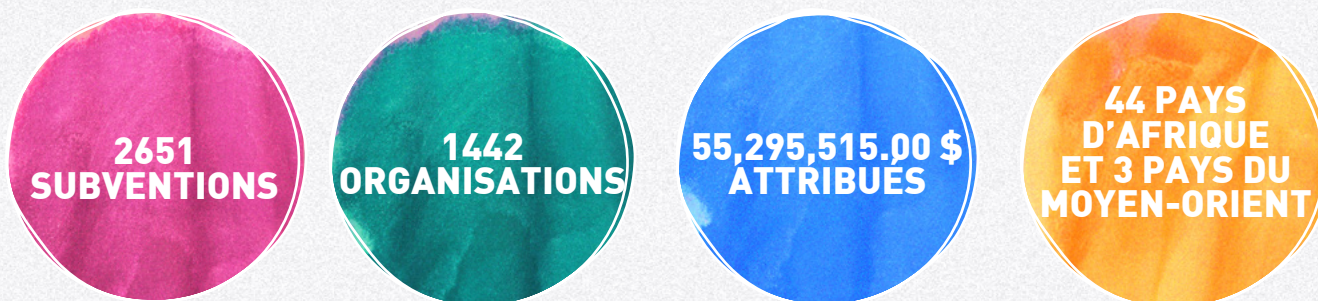


An abstract geometric composition featuring several overlapping shapes. At the top center is a teal circle. Below it, a large teal triangle points downwards, containing the text 'La Toile' in white. To the right of this triangle is a yellow triangle pointing upwards. At the bottom right is a large, irregular pink shape. A small red shape is visible where the yellow and pink shapes overlap.

La Toile

La Toile

AWDF au cours de ces 19 années :



Ces statistiques représentent les réalisations d'AWDF depuis 2001.

La toile représente les organisations et les mouvements de défense des droits des femmes en Afrique et dans le monde. La toile est nos maisons, nos communautés, notre vie quotidienne, notre passé, notre présent et notre futur. La toile est notre monde. Et, aux fins de ce rapport, la toile représente l'AWDF.

Le Fonds Africain pour le Développement de la Femme (L'AWDF) a été créé en 2000 par trois femmes africaines, Bisi Adeleye-Fayemi, Hilda Tadría et la très regrettée Joana Foster, qui ont vu la nécessité de redéfinir la philanthropie en l'alignant sur les besoins des organisations de femmes africaines. Dix-neuf ans plus tard, elle est devenue une cheffe de file dans l'organisation et la distribution de ressources féministes équitables et une ardente défenseuse des fonds destinés aux femmes. Dix-neuf ans plus tard et ce n'est que le début, l'AWDF continue de fournir des ressources, de soutenir les organisations et les mouvements de défense des droits des femmes ainsi que de transformer les espaces de développement en transférant le pouvoir au centre du travail.



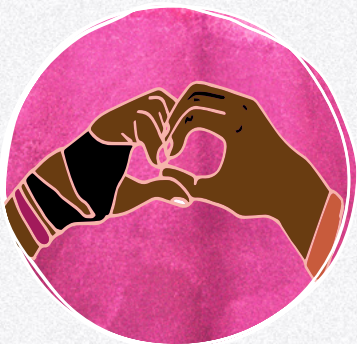
Vision

Un monde où toutes les femmes africaines vivent en paix, dans la dignité et où règne la justice sociale, l'égalité et le respect des droits des femmes.

Mission

Mobiliser des ressources financières, humaines et matérielles pour soutenir les initiatives de transformation dirigées par les femmes africaines, les organisations de défense des droits des femmes et les mouvements des femmes africaines.

L'AWDF adhère à la Charte des Principes Féministes pour les Féministes Africaines et nous travaillons conformément aux valeurs suivantes :



Respect

Nous croyons en la personnalité de la femme africaine, en l'intégrité corporelle et la pleine autonomie des femmes, en valorisant et en récompensant le travail rémunéré et non rémunéré des femmes et nous sommes aussi d'avis que nos droits sont inaliénables, indivisibles et font partie intégrante des droits humains universels.



Diversité

Dans tous les domaines de ses opérations et programmes, l'AWDF croit et se fonde sur la non-discrimination, l'inclusion proactive et la diversité.



Le Leadership Féministe

Nous croyons à la culture de principes féministes et promouvons le leadership féministe, y compris le leadership des jeunes femmes, et nous encourageons les transferts intergénérationnels de compétences et de connaissances.



Professionalisme, Responsabilité et Dévouement

Nous croyant à la gestion prudente, éthique, responsable et dévoué des fonds et ressources qui nous sont confiés et nous œuvrant pour la croissance durable et efficace des organisations dirigées et gérées par les femmes dans la transparence et le progrès. Nous encourageons les approches positives du bien-être physique, émotionnel et intellectuel tant sur le plan individuel que collectif.



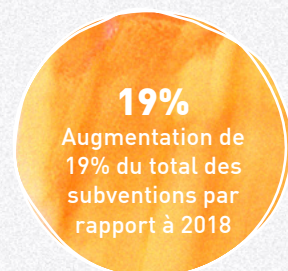
Solidarité et Partenariats

Nous croyons que l'action collective entraîne le changement. Nous reconnaissons que notre travail est lié aux mouvements de justice et d'égalité dans le monde et nous travaillons à travers de multiples partenariats pour démanteler les systèmes discriminatoires et patriarcaux.



Les Couleurs

Les Couleurs



L'année en chiffres :

En 2019, nous avons pu octroyer plus de subventions par rapport à toutes les années précédentes. Les organisations partenaires de l'AWDF, par la diversité de leurs actions et processus, ont créé des changements dans le discours public et la visibilité. Elles ont développé des compétences et des analyses, elles ont sensibilisé et déclenché une nouvelle prise de conscience dans leurs communautés sur les droits des femmes et sur le soutien et les services à leur disposition. Elles ont construit et renforcé des mouvements et ont consolidé des alliances. Elles ont créé des outils de connaissance; elles ont milité et ont exercé des pressions pour les changements des lois, des politiques et des réglementations qui ont fait progresser les droits des femmes et l'égalité de genre. En bref, elles nous ont fait avancer dans nos efforts pour un nouveau monde.

Le partenariat avec Amplify Change en chiffre

Amplify Change (AC) est une initiative de financement collaboratif sur la santé et droits sexuels et reproductifs cogérée par l'AWDF, le Fonds Mondial pour les Femmes et le Mannion Daniels. L'AWDF est pleinement impliquée dans le développement, la gestion et la mise en œuvre d'Amplify Change et supervise également 15% du portefeuille collaboratif en cours. Ceci inclut le traitement des demandes de subventions, des candidatures, les processus de pré-contractualisation, la gestion de la subvention et des bénéficiaires ainsi que les activités après l'octroi des subventions comme les visites sur le terrain.

Le financement relatif à ces subventions passe par Amplify Change et n'est donc pas inclus dans les chiffres des subventions de l'AWDF présentés dans ce rapport. Ils sont plutôt indiqués séparément ici.

2014 – 2019

Subventions depuis sa création
: 884 subventions d'une valeur
de 102.000.000 Euros

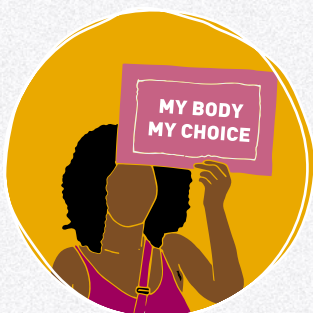
2019

Total des subventions en cours
: 321 subventions d'une valeur
de 75.000.000 Euros.

Total des nouvelles subventions
et des renouvellements : 173
subventions d'une valeur de
21.119.235 Euros.

*(Source ; Base de données sur les
subventions Amplify Change, Juin
2020).*

Pour que la toile soit vraiment dynamique, vraiment libérée, elle doit inclure un espace pour une réflexion complète de la féminité et des problèmes auxquels les femmes sont confrontées. L'AWDF a financé des initiatives dans toute la diversité des femmes africaines en termes d'âge, de géographie, de langue, d'orientation sexuelle et d'identité de genre, d'aptitude, de statut sérologique VIH et de statut économique, en se focalisant sur les plus marginalisées. Notre travail soutient la lutte pour les droits sur la santé des femmes, les droits économiques, le leadership et la pleine participation. Quand les programmes relevaient de l'un de ces axes, il n'y avait pas de limites autour de ces thèmes car finalement toutes les actions étaient interconnectées.



Droits à l'autonomie corporelle et à la santé

53 subventions
4,399,512 USD
20 pays



Sécurité économique et Justice

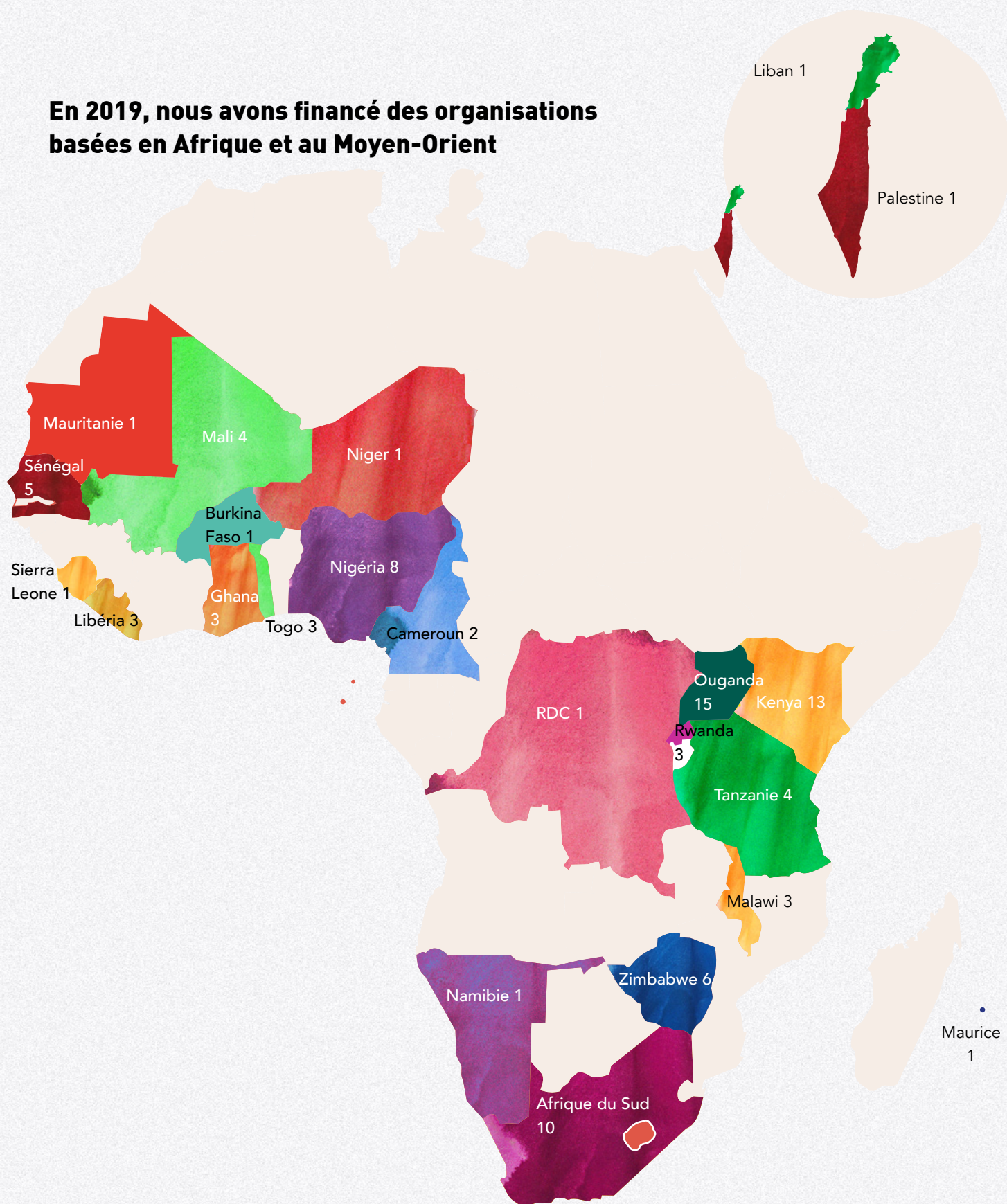
24 subventions
2,620,980 USD
9 pays



Leadership, Participation et Paix

14 subventions
1,148,312 USD
12 pays

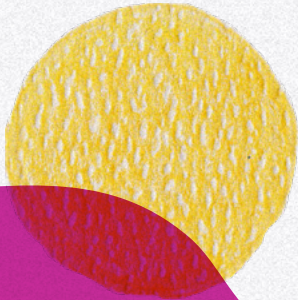
**En 2019, nous avons financé des organisations
basées en Afrique et au Moyen-Orient**



Droits À L'autonomie Corporelle Et À La Santé



L'objectif du portefeuille des droits à l'autonomie corporelle et à la santé est d'éliminer la violence à l'égard des femmes et des filles et de garantir le respect de l'intégrité corporelle et de l'autonomie des femmes. Les partenaires bénéficiaires dans ce domaine ont travaillé sur différents problématiques notamment la violence entre partenaires intimes et la violence conjugale, la culture du viol, le harcèlement sexuel, les droits corporels des femmes vivant avec le handicap, les mutilations génitales féminines et les droits des communautés LGBTI. Ces partenaires bénéficiaires ont élargi leur champ d'action et l'ampleur de leurs impacts. Ces organisations ont contribué à la production des connaissances, à la construction et au renforcement des alliances et des réseaux locaux, nationaux et régionaux, elles ont milité et ont mené des actions de plaidoyer qui par conséquent ont abouti aux réformes politiques et à l'application des lois sur la violence faite aux femmes et les statuts discriminatoires. Elles ont également augmenté la prise de conscience des femmes dont les droits corporels ont été violés en termes de droits et de services existants, et elles ont augmenté la participation accrue et la dialogue autour des droits corporels des femmes vivant avec le handicap.



Élargir la Coalition des lesbiennes africaines (CAL)

La Coalition des Lesbiennes Africaines a étendu son travail dans trois pays : le Bénin, le Rwanda et la Tunisie ! Des nouvelles passionnantes pour la croissance et l'intensification du mouvement LGBTI sur le continent et la création d'un apprentissage et d'une collaboration transnationale aux niveaux sous régional et régional.

Les chefs traditionnels du Togo signent une déclaration pour l'abolition des pratiques néfastes à l'égard des femmes

Après avoir organisé des formations de plaidoyer dans six districts pour 44 710 femmes et filles à Dankpen, au Togo, sur de rites et rituels de veuvage préjudiciables, le travail de l'ONG ALAFIA a conduit à une déclaration signée par les chefs traditionnels pour abolir les pratiques néfastes qui constituent une violence contre les femmes. Et le travail se poursuit - l'ONG ALAFIA est dans la phase de suivi du projet pour s'assurer que la déclaration est appliquée et les participantes bénéficiaires des formations, qui sont maintenant des paires éducatrices, forment d'autres femmes de leur région sur la violence contre les femmes et les techniques de plaidoyer.

Sécurité et Justice Économique



L'objectif du portefeuille de la sécurité et la justice économique est d'assurer et de protéger pleinement les droits économiques et la justice pour les femmes. Les partenaires bénéficiaires se sont penchés sur les questions telles que les droits du travail des femmes du marché et des travailleuses du secteur informel, les commerçantes transfrontalières, la réforme agraire et les droits d'héritage, la souveraineté des semences et des aliments, la justice climatique, les droits du travail, les droits des migrants, les congés de maternité et la garde d'enfants, le travail non rémunéré, le travail et les droits économiques et du travail des femmes vivant avec le handicap . Ces organisations partenaires ont fait progresser le discours et l'agenda de la justice économique, elles ont renforcé le leadership et la participation des femmes du marché, elles ont milité en faveur des changements des lois et des politiques foncières, coutumières et familiales, et ont également amélioré l'accès des femmes au financement et aux ressources.



Abolir La Kafala - Lutter pour les droits des travailleuses domestiques migrantes au Liban

Le système Kafala (parrainage) régit les 250 000 travailleuses domestiques migrantes (principalement originaires d'Afrique et d'Asie) qui vivent et travaillent au Liban. Le Mouvement anti-racisme (ARM) a utilisé les campagnes de plaidoyer, le renforcement des capacités, la sensibilisation du grand public, le renforcement des alliances et de la solidarité ainsi que la création d'espaces sûrs à travers leurs trois centres communautaires pour contester le système raciste et discriminatoire de Kafala, qui est basé sur les classes, qui subjugue les travailleuses migrantes et qui dévalorise leur travail pour de main-d'œuvre de bon marché. L'organisation a construit un mouvement national au Liban qui est reconnu à l'échelle mondiale. Grâce au travail d'organisations comme ARM, le mouvement pour mettre fin au système Kafala se renforce et les réseaux mondiaux pour les droits des travailleuses et des migrantes continuent de s'étendre.

Changer les lois locales pour promouvoir les droits du travail des femmes et des filles vivant avec le handicap en Ouganda

« La sensibilisation des responsables, des employeurs et du grand public a facilité la compréhension et l'appréciation des femmes et des filles vivant avec le handicap en tant que titulaires de droits », a déclaré une représentante d'Integrated Disabled Women Activities (IDIWA) de l'Ouganda lorsqu'on lui a demandé comment elles ont assuré le succès de leur travail de plaidoyer pour les droits du travail et les droits économiques des femmes et des filles vivant avec le handicap. Leur travail incluant un engagement direct des médias a conduit à l'élaboration et à l'adoption des ordonnances au niveau du district pour promouvoir un meilleur accès à l'emploi pour les femmes et les filles vivant avec le handicap dans les districts d'Iganga et de Mayuge. Et, comme le processus est un impact, les ordonnances ont été élaborées à travers des consultations avec les femmes et des filles vivant avec le handicap et le personnel politique et technique du district.



Leadership, Participation et Paix



L'objectif du portefeuille Leadership, participation et Paix est d'élargir l'espace démocratique et de soutenir une gouvernance inclusive et une participation politique égalitaire des femmes. Les partenaires bénéficiaires ont travaillé sur des questions telles que la formation au leadership, la formation aux médias, le plaidoyer et les réformes législatives / politiques pour assurer une représentation égale des femmes aux postes de prise de décision. Ces organisations partenaires ont réalisé des progrès significatifs dans la conduite des formations, des campagnes de sensibilisation et dans les réformes politiques / législatives autour de l'égalité de représentation et des campagnes ainsi que des victoires des femmes d'accéder à des postes de direction aux niveaux local et national.

Projet de loi sur les mesures anti-discriminatoires au Ghana - Une victoire se profile à l'horizon

Abantu for Development au Ghana œuvre depuis plusieurs années dans la mobilisation et le renforcement du plaidoyer pour l'adoption du projet de loi sur les mesures anti-discriminatoires. Après d'intenses activités de plaidoyer et de sensibilisation au sein de divers réseaux, de femmes, d'organisations de femmes, de groupes de jeunes, d'organisations confessionnelles, des chefs traditionnels, des médias et du grand public; une coalition pour le projet de loi sur les mesures anti-discriminatoires a été formée, composée de 152 OSCs, de groupes de médias et des particuliers. Abantu a été élu hôte de la coalition. A la suite d'une réunion avec le Président du Parlement au cours de laquelle il a promis son soutien au projet de loi, le Président du Ghana a demandé que le projet de loi soit présenté au Parlement au cours du premier trimestre de 2020.

Femmes Dirigeantes du Gouvernement au Zimbabwe

Les efforts de plaidoyer et le lobbying pour l'inclusion des femmes dans le leadership par la Women's Coalition of Zimbabwe (WCoZ) ont conduit 34 femmes aux postes de leadership à différents niveaux et dans les conseils d'administration. Ces nominations incluaient celles du Ministère de la Défense ; Ministère de la jeunesse, des sports, des arts et des loisirs ; Ministère de l'information, de publicité et des services de radiodiffusion ; Ministère de l'environnement, du tourisme et de l'hôtellerie ; et le Ministère de la fonction publique, du travail et de la protection sociale.



**D'autres faits
marquants!**

D'autres faits marquants!

Créer les Données, Développer des Outils

Les statistiques sur les violences faites aux femmes sont à un degré de pandémie à travers le monde. Parallèlement, les actions de prévention engagées par les organisations de défense des droits des femmes nous ont donné un espoir concret et nous ont fourni des outils et des stratégies pour mettre fin à la violence. En 2019, les féministes africaines ont mené des efforts pour éliminer la violence à l'égard des femmes alimentée par l'inégalité de genre et le pouvoir patriarcal, et le domaine de la prévention fondée sur les faits a continué de se développer avec des méthodologies prometteuses pour s'attaquer aux causes profondes de la violence et transformer les normes et les comportements. Ce travail a permis de mettre en évidence que la prévention est possible dans un temps imparti de projet en utilisant les principes clés de la prévention de la violence faite des femmes, en mobilisant les ressources financières et humaines suffisantes et en assurant le leadership féministe.

Pour faire progresser davantage le travail, l'AWDF a développé des outils et a renforcé les réseaux entre les organisations de femmes africaines dédiées à la prévention et à la riposte aux violences faites aux femmes ainsi que les chercheurs, les responsables de programmes et bailleurs de fonds qui travaillent sur la prévention fondée sur des données factuelles. En août 2019, l'AWDF a réuni des spécialistes, des chercheurs et des donateurs africains à Accra, au

Ghana, pour explorer le domaine en évolution de la prévention et les moyens de centrer l'analyse féministe africaine et les organisations de femmes. [La réunion](#) a réuni 29 participants provenant de fonds pour les femmes africaines, de philanthropie privée, de programmes, des organisations de recherche et communautaires, y compris les principales organisations de femmes africaines dans le domaine de la prévention. En partenariat avec Raising Voices, nous avons lancé [un guide](#) pour les organisations de femmes africaines qui définit les termes clés, les tendances, les approches, la base de données existante et les principes féministes pour mieux informer les programmes de prévention et mieux répondre aux principaux défis sur le terrain.

Principes Clés de la Prévention Féministe de la Violence à l'Égard des Femmes

- ❖ Utiliser une analyse intersectionnelle du pouvoir entre les genres.
- ❖ Travailler à travers le modèle socio-écologique
- ❖ Inclure une stratégie soutenue, multisectorielle et coordonnée
Être informé par la théorie et les preuves
- ❖ Inspirer une réflexion personnelle et collective
- ❖ Favoriser l'aspiration et l'activisme

Le Pain Quotidien

La série du Pain Quotidien a été lancée en tant que projet de production de connaissances dirigée par l'AWDF pour approfondir l'analyse de l'avenir économique des féministes africaines. La série présente des critiques féministes ainsi que des imaginations alternatives tournées vers l'avenir de nos modèles et interventions micro et macro-économiques. Cela contraste avec la théorie économique selon laquelle l'économie est un concept blanc, masculin et occidental hors de portée des femmes africaines. Au lieu de cela, elle définit l'économie comme une question politique axée sur le pouvoir. La série fait partie d'un processus de construction et de renforcement d'un mouvement plus large et d'une contribution continue à une collection grandissante de produits de connaissance, de données et de documentation qui militent à faire progresser l'agenda pour la justice économique à travers des alternatives économiques féministes africaines. Grâce à ce programme, nous avons vu des écrivaines féministes africaines chercher de manière proactive l'opportunité de contribuer à la recherche sur les questions macro et micro économiques qui les touchent et qui touchent également les femmes et les filles à travers le continent.

En tant qu'activistes des droits des femmes au travail, nous rêvons ...

- ❖ Pour que les femmes aient le droit au repos
- ❖ Pour que le travail non rémunéré soit reconnu et intégré dans l'économie nationale
- ❖ Pour que les femmes ne soient plus pénalisées d'avoir des enfants
- ❖ Pour un salaire égal et de la joie pour le travail que vous faites
- ❖ Pour que les femmes vivant avec le handicap aient la possibilité de montrer à la société qu'elles sont productives et qu'elles peuvent avoir un impact réel sur la société
- ❖ Pour que justice soit rendue dans le monde du travail des femmes

- Les participants de la réunion des bénéficiaires sur les droits du travail de l'AWDF

... Et des roses aussi

Ce slogan désormais célèbre, « Nous voulons du pain et des roses aussi », est tout aussi important aujourd'hui qu'il l'a été plusieurs années de cela lorsqu'il a été entendu pour la première fois dans les rues. Le travail de l'AWDF sur les droits du travail est centré sur la conviction que le droit au travail doit inclure le droit à un travail digne, sûr et équitable. Dans le cadre de ce travail, l'AWDF a organisé une réunion sur les droits du travail en Novembre 2019 avec six organisations bénéficiaires (Association des Femmes Handicapées de Madagascar - Madagascar;

FIDA Kenya - Kenya; NETRIGHT - Ghana; Association Démocratique des Femmes du Maroc (ADFM) - Maroc; Mouvement anti-racisme - Liban; et Integrated Disabled Women Activities - Ouganda) afin de discuter de leur travail et de partager leurs expériences autour du plaidoyer pour les droits des femmes au travail. En dépit de la diversité géographique des participantes, il y avait des points communs évidents dans les limites et les défis de leur plaidoyer pour les droits des femmes au travail comme le révèle [le rapport de la réunion](#). La réunion a abouti à de nouvelles alliances et nouveaux réseaux pour un mouvement mondial sur les droits du travail et a été utilisé comme un espace d'apprentissage et d'échange à mettre en œuvre dans le travail des partenaires.

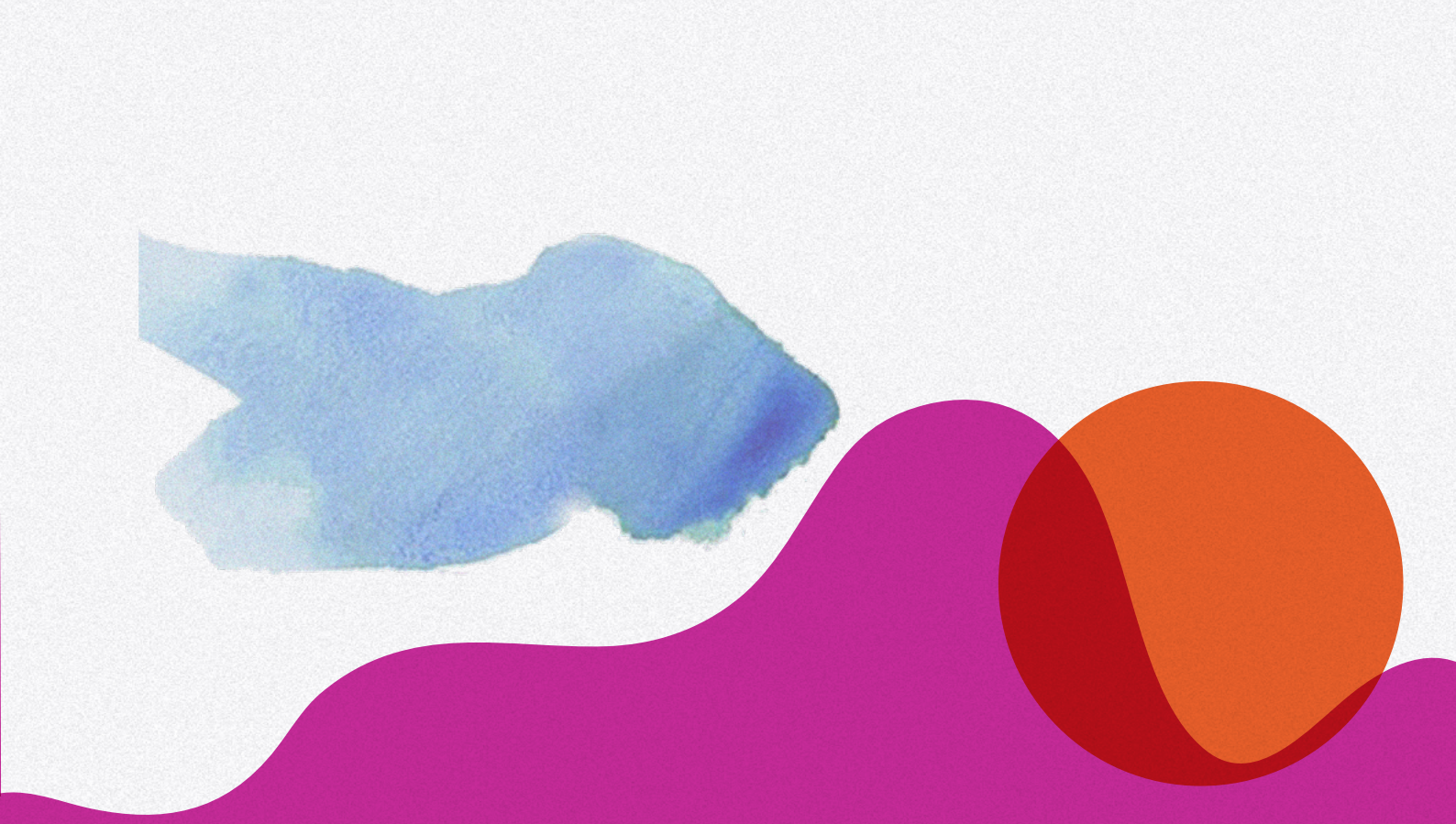
« L'autonomisation économique des femmes doit être comprise et redéfinie comme étant bien plus que la capacité des femmes à faire jeu égal sur les marchés existants ou comme les résultats bénéfiques de leur contribution à la croissance économique. Elle doit inclure l'accès des femmes aux ressources économiques et leur contrôle sur celles-ci, notamment la terre, l'accès à un travail décent, le contrôle de leur propre temps et une participation significative à la prise de décisions économiques à tous les niveaux, du ménage aux institutions internationales et aux espaces politiques. »

- Crystal Simeoni, FEMNET, écrivaine dans la série du Pain QuotidienButter Series

L'Avenir de la Santé des Femmes

La prévalence et l'impact des maladies non transmissibles (MNT) sont immenses avec des estimations indiquant que d'ici 2030, les MNT seront la principale cause de décès et d'incapacité chez les femmes en Afrique. Reconnaissant la gravité de la situation et la crise potentielle pour le bien-être des femmes, l'AWDF a commencé à investir dans la recherche et la documentation ainsi que dans le réseautage et la mobilisation pour se préparer à l'octroi de subventions substantielles en 2020. Nous avons commencé par mandater une étude approfondie pour combler les lacunes de la recherche et évaluer la meilleure façon de soutenir les organisations de femmes qui travaillent sur la prévention et la riposte aux MNT. La recherche a couvert les 54 pays d'Afrique et s'est concentrée sur les maladies cardiovasculaires, le diabète, les cancers, les maladies respiratoires chroniques et les problèmes de santé mentale. Il a été déterminé que même si l'ampleur des

impacts des MNT sur la santé des femmes africaines reste largement non-connue et sous-étudiée, les organisations dirigées par des femmes constituent une ligne de front stratégique de prévention et d'intervention. En s'appuyant sur ces informations, l'AWDF développe un flux d'octroi de subventions et de partage de connaissances autour du renforcement du leadership féministe africain pour la prévention et la riposte aux MNT.



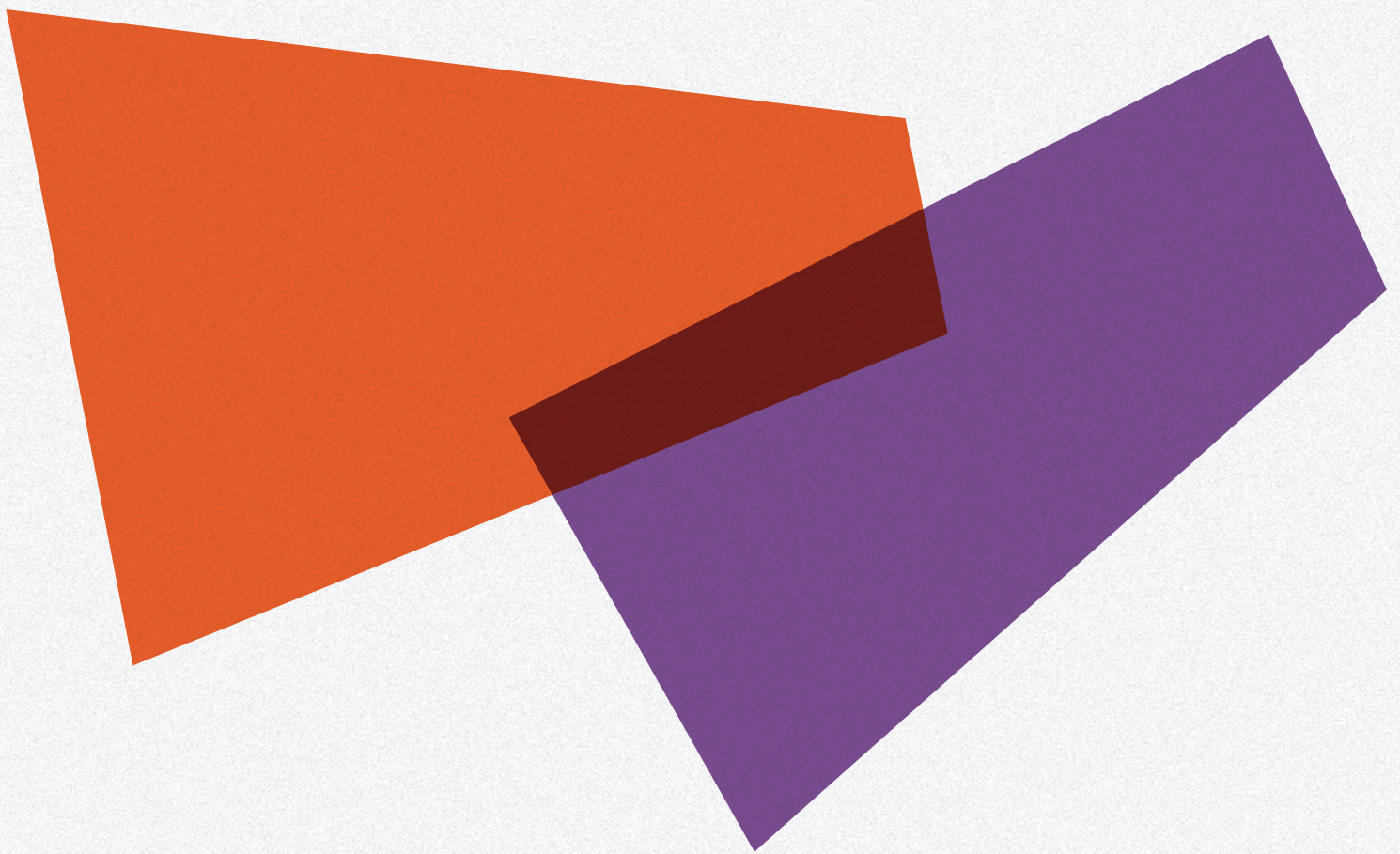
Les MNT et les femmes en Afrique : les chiffres

- On estime que plus de 22 millions de femmes vivent avec des maladies cardiovasculaires
- Les femmes représentent plus de la moitié des 70 millions de cas de maladies respiratoires chroniques
- Les femmes représentent 65% de tous les cas de cancer.
- 9,6 millions d'années de vie en bonne santé de femmes en Afrique sont perdues à cause de problèmes de santé mentale
- L'apport nutritionnel des femmes est très bas - en Érythrée, en Éthiopie, au Malawi, au Nigéria et en Tanzanie, moins de 3% des femmes consomment quotidiennement les cinq portions recommandées de fruits et légumes

• *** Chiffres de 2017**

** Figures from 2017*

La Fondation



La Fondation

La toile est aussi bonne que sa fondation. S'il est faible, l'image est floue et les couleurs disparaissent. Afin de renforcer la toile et de garantir la durabilité du travail, l'AWDF continue d'investir dans le renforcement des capacités institutionnelles des organisations de défense des droits des femmes africaines grâce au travail de notre Unité de Renforcement de Capacités.

Transformer la Capacité Institutionnelle

L'AWDF reconnaît que la seule façon d'assurer la durabilité et la pérennisation du travail est de renforcer la capacité institutionnelle de ses bénéficiaires. Par conséquent, un élément majeur de notre travail est le renforcement des capacités et institutionnel de nos partenaires bénéficiaires

dans le but de bâtir des organisations efficaces et plus fortes pour une pérennité à long terme. Notre contenu de renforcement des capacités est soutenu par des évaluations des besoins ainsi que par nos deux décennies d'expérience à soutenir les organisations de femmes.

En 2019, nous avons dispensé une formation sur mesure sur le leadership et la gouvernance, la gestion financière, le suivi, l'évaluation et l'apprentissage, la mobilisation des ressources, la communication et le plaidoyer efficace. Tout au long de l'année, l'équipe de renforcement des capacités a modifié nos techniques de formation pour rendre nos espaces encore plus conviviaux et plus conformes à nos valeurs. Cela comprenait l'introduction de séances standard sur le féminisme et les valeurs de l'AWDF, et une meilleure satisfaction des besoins linguistiques, y compris l'arabe et le langage des signes. En conséquence, les organisations appuyées par le renforcement de capacités d'AWDF ont apporté des changements significatifs dans leur fonctionnement - elles ont réexaminé leur structure organisationnelle et leur culture; ont créé et mis à jour leur système de gouvernance, les manuels financier et de ressources humaines, pour mieux les ajuster à leur éthique organisationnelle et aux meilleures pratiques dans le secteur. Elles ont développé des

« Suite à la formation sur la communication dispensée par l'AWDF, notre communication interne s'est améliorée car nous étions capables de présenter différemment notre organisation. Nous avons développé une stratégie de communication qui oriente notre communication interne et externe. Nous avons réorganisé notre site Web et notre communication sur les médias sociaux, ce qui a considérablement amélioré la visibilité de WLEDE, et ce qui nous a permis également de travailler avec de nouveaux donateurs et partenaires. C'était un domaine dans lequel WLEDE manquait de compétences et maintenant nous pouvons dire avec éloquence que nous avons pu améliorer largement nos compétences. » Women Leadership Development - WLEDE

stratégies de mobilisation des ressources, dans la plupart des cas pour la première fois; et elles ont pu réviser leurs plans stratégiques. Les évaluations après la formation ont montré que les formations ont permis aux bénéficiaires, de transformer les systèmes internes et les cultures de travail, de renforcer la cohésion des équipes, de resserrer les stratégies des programmes pour un plus grand impact et d'augmenter les ressources financières ainsi que d'assurer la visibilité organisationnelle. Les résultats des deux évaluations externes menées en 2019 ont révélé que notre programme de renforcement de capacités était l'un des aspects les plus bénéfiques pour les organisations partenaires de l'AWDF bénéficiant de nos subventions.

Renforcer le Leadership Féministe Africain

En 2019, nous avons terminé notre projet pilote de cinq ans sur le leadership et la gouvernance féministes. Lancée en 2014, cette initiative a guidé 30 organisations bénéficiaires et 60 membres du personnel à travers un processus de réflexion profonde et de transformation organisationnelle. Mise en œuvre par des coaches féministes africaines, l'approche combinait le développement personnel et le leadership pour les dirigeants de niveau intermédiaire et supérieur de

chaque organisation, ainsi que le coaching et le soutien technique pour les membres des conseils d'administration. Le but était d'établir de meilleures politiques et de meilleurs systèmes, de réfléchir et de contribuer à la transformation de la culture organisationnelle. Chaque organisation a également reçu une subvention pour mettre en œuvre des stratégies de changement. En s'inspirant du concept de la féministe africaine Hope Chigudu de « bâtir une organisation avec une âme », l'approche fondamentale du programme était avant tout d'admettre que les organisations sont façonnées par la dynamique du pouvoir et la vision par la politique et la procédure. Le coaching sur le leadership est centré autour des soins personnels et l'amour de soi avec la compréhension que la transformation du pouvoir individuel signifie une transformation de la force collective. Cela assurait la continuité et l'expansion, comme l'a dit l'une des participantes : « Grâce au coaching, j'ai appris que le leadership doit être transformateur et que des leaders efficaces donnent naissance à des leaders. » À la suite du programme de leadership, les participantes ont renforcé leur compréhension du leadership féministe, elles ont appris à analyser les hiérarchies dans leurs organisations et elles ont pu développer leur croissance personnelle, leur conscience, leur confiance et leur estime de soi. Elles ont également pu apprendre à faire entendre leur voix.

Réflexions Internes

Une organisation n'est aussi bonne que sa réflexion interne. Le renforcement des capacités institutionnelles est important non seulement pour les bénéficiaires de l'AWDF, mais aussi pour l'organisation elle-même. En 2018, nous avons commencé par des audits de viabilité financière, des ressources



Pour des histoires de transformation, voir Birthing Leaders: Stories of change in African Women's Organisations. (La Naissance des Leaders : Histoires de changement dans l'Organisations des Femmes Africaines).

humaines et des communications dont les résultats nous ont guidés vers le renforcement de nos systèmes, stratégies et pratiques internes. En 2019, nous avons poursuivi les réflexions internes formelles :

- 1 Nous avons mandaté un audit sur notre programme d'octroi de subventions, examinant nos politiques, pratiques et procédures afin de mieux garantir l'intégrité de notre programme d'octroi de subventions, d'établir les meilleures pratiques et d'identifier les opportunités d'amélioration. Les recommandations seront mises en œuvre pour garantir un processus d'octroi de subventions plus transparent, responsable et efficace.
- 2 Nous avons investi dans l'intégration de la collecte des résultats dans notre système de suivi, d'évaluation et d'apprentissage.
- 3 En nous appuyant sur l'expertise des femmes vivant avec le handicap, nous avons engagé une réflexion approfondie sur la manière dont nous intégrons le handicap dans notre espace de travail et de réunion, ainsi que dans nos processus et systèmes programmatiques et opérationnels.
- 4 Nous avons rédigé un document de renforcement des capacités sur l'inclusion du handicap et nous avons développé une politique organisationnelle en matière de handicap.

De plus, dans le contexte du renforcement des capacités institutionnelles, nous prenons au sérieux notre processus et notre bien-être tant individuellement que collectivement. Tout au long de l'année, nous nous sommes engagés sur un processus régulier de prendre mutuellement des nouvelles des unes et

des autres et d'évaluation pour nous assurer que nos systèmes et notre environnement de travail se centrent sur les soins collectifs, et pour nous assurer que nous suivions nos principes directeurs, et que nous travaillions de manière sûre, enrichissante et inspirante.

Les Éclats De Lumière

Les Éclats De Lumière



La lumière est souvent utilisée sur les toiles pour attirer l'attention, sur des aspects importants d'un tableau. La lumière redirige l'attention sur certains éléments, elle ajoute de la dimension. Cette année, un financement nouveau et continu de l'AWDF a permis une expansion et un renforcement de notre travail et cela a réaffirmé nos convictions principales de croire que les fonds mondiaux pour les femmes du Sud fonctionnent et que les principes féministes et le financement féministe des organisations et mouvements de défense des droits des femmes peuvent changer le monde.

Transformer le Pouvoir du Financement

L'AWDF a été fondée dans le but de transformer la philanthropie, tant en terme de processus que d'impact, grâce à une approche féministe dirigée par l'Afrique pour le financement des organisations et mouvements de défense des droits des femmes. En 2019, l'AWDF s'est appuyée sur les années précédentes de plaidoyer et mobilisation de ressources pour rejoindre et contribuer à façonner l'initiative du Fonds pour l'Égalité. Le Fonds pour l'Égalité, officiellement lancé en Juin 2019, est à la fois une organisation indépendante et un partenariat dirigé par le Canada, avec l'AWDF comme l'un de ses 10 partenaires. L'initiative rassemble des philanthropes, des investisseurs, des activistes et des gouvernements dans le but de créer des ressources féministes durables pour les droits des femmes dans le monde. Conçu par des féministes, le Fonds pour l'égalité a déjà mobilisé 100 millions de dollars canadiens à cela s'ajoute le financement pluriannuel de 300 millions de dollars canadiens du gouvernement du Canada. L'objectif est que le Fonds pour l'égalité

puisse mobiliser un montant minimum de 1 milliard de dollars canadiens au cours des quinze prochaines années pour soutenir les organisations et mouvements de défense des droits des femmes au Canada et dans le monde autour des thèmes de la paix, du pouvoir et de la planète. L'AWDF travaille avec l'initiative du Fonds pour l'égalité pour vraiment « Transformer le pouvoir » dans le développement, les droits humains et la philanthropie en intégrant les approches féministes tout au long de la conception et de la mise en œuvre de ce nouveau fonds et en augmentant le financement autonome, durable et contrôlé par les féministes pour l'expansion des actions de défense des droits des femmes et la transformation en termes de portée et d'impacts.

Collaborations dans les Fonds Mondiaux pour les Femmes du Sud

Lorsque nous disons que nous nous sommes appuyés sur nos expériences précédentes pour rejoindre Le Fonds pour L'égalité, nous parlons, en partie, de l'initiative

9706 femmes et filles activement impliquées dans le plaidoyer pour mettre fin à la violence faite des femmes.

27 149 femmes et 4560 filles dont les droits ont été violés ont eu accès à des services de soutien juridique, médical, psychosocial et économique.

1420 femmes et 256 filles ont eu accès à un emploi décent et équitable et ont amélioré leur connaissance de leurs droits économiques.

6046 femmes et 1140 filles ont été ciblées et ont participé activement dans les espaces publics et politiques à différents niveaux.

2827 femmes et 736 filles se sont engagées dans le plaidoyer pour la participation économique / la justice économique.

130 médias, y compris la radio, la presse écrite et la télévision, ont intégré dans le contenu de leur programme la violence faite aux femmes et les inégalités de genre et ont également pu éduquer leur audience sur ces sujets.

Rien qu'en 2019, 181 personnes influentes, y compris des chefs de village, des conseillers, des chefs traditionnels et religieux, des prestataires de services et des ambassadeurs ainsi que 78 organisations de la société civile, se sont engagées dans la lutte contre la violence faite aux femmes

du Sud aux Rênes du Leadership (LFS) - un partenariat révolutionnaire fondé sur une croyance fondamentale en la puissance et la capacité des Fonds pour les Femmes des Pays du Sud. Le Sud Aux Rênes du Leadership, lancé en Décembre 2016, est un partenariat entre quatre Fonds pour les Femmes des Pays du Sud dont l'AWDF, le Fondo Mujeres del Sur (FMS), Forum International des Femmes Autochtones- le Fonds AYNÍ (FIMI) et Women's Fund Asia, (WFA), et le Ministère des Affaires étrangères des Pays-Bas. Au cours des dernières années, ce partenariat a démontré le rôle essentiel et l'expertise des Fonds pour les Femmes des Pays du Sud dans le financement des organisations et mouvements de défense des droits des femmes. Grâce à ce fonds, entre 2017 et 2019, l'AWDF a accordé des subventions à 76 organisations qui travaillent sur nos trois thèmes principaux. Une évaluation intermédiaire interne a montré qu'au cours des trois premières années, le travail des bénéficiaires du Sud Aux Rênes du Leadership a permis d'aboutir aux résultats suivant :

Ces chiffres se traduisent en une importante victoire pour le mouvement des droits des femmes en Afrique. Par exemple, des organisations bénéficiaires comme The Rape Crisis Cape Town Trust en Afrique du Sud a milité pour la création des tribunaux pour délits sexuels ainsi que sur les réglementations régissant le fonctionnement des tribunaux spéciaux; le Tanzania Gender Networking Programme (TGNP) a formé des commerçantes transfrontalières à l'entrepreneuriat, sur les techniques d'emballage, en marketing et aux règles et réglementations du commerce dans les pays d'Afrique de l'Est car la plupart des femmes utilisaient des routes commerciales illégales et subissaient des extorsions financières et sexuelles. ; le Groupe d'Appui aux Initiatives Féminines pour un Développement Intégré et Durable (GAIFEDID), au Bénin, a formé plus de 1500 travailleuses du sexe en plaidoyer, en leadership et en négociation pour les aider à revendiquer leurs droits ainsi qu'à négocier des tarifs équitables pour leur travail et elles ont collaboré avec des intervenantes clés,

ce qui a abouti à un engagement écrit des dirigeants influents pour garantir le respect des droits des femmes ainsi que des droits des travailleuses du sexe; et l'Union des femmes jordaniennes a formé des coalitions nationales dans dix pays pour promouvoir les valeurs civiles et une loi laïque sur la famille, les droits humains et le droit sur la famille fondés sur l'égalité dans la région, et elles ont dirigé une coalition qui a soumis des recommandations au gouvernement national aboutissant à la suppression des deux articles discriminatoires du code pénal (mariage des violeurs et crimes d'honneur). Et la liste est longue.

La Voix et le Leadership des Femmes

Dans une autre collaboration, l'AWDF a travaillé sur des échanges d'apprentissage et des liens stratégiques avec des organisations de défense des droits des femmes en Afrique et avec des fonds pour les femmes dans d'autres régions du monde faisant partie de l'Initiative Women's Voice and Leadership (Voix et Leadership des Femmes) du Global Affairs Canada. L'AWDF a un rôle régional africain dans cette initiative mondiale récemment établie pour promouvoir l'activisme féministe. WVWL est l'une des premières étapes audacieuses de la mise en œuvre de la politique d'aide internationale féministe du Canada.





Les Creations Rayonantes

Les Creations Rayonantes

Et sur la toile de l'art, il y avait plus d'art.

La Performance Artistique Pour Lutter Contre la Violence Faite aux Femmes.

Comme l'art et l'activisme ont toujours été de pair, l'AWDF a engagé les communautés autour de campagnes de lutte contre la violence faite aux femmes à travers l'art pendant les 16 Jours d'Activisme Contre la Violence Basée sur le Genre et les commémorations de la Journée Internationale de la Femme. Pendant les 16 jours d'activisme, l'AWDF a accordé de petites subventions à 20 organisations dans 10 pays (Le Cameroun, La RDC, Le Kenya, Le Malawi, La Namibie, Le Rwanda, La Sierra Leone, La Tanzanie, L'Ouganda et Le Zimbabwe) pour des événements qui se sont déroulés entre le 25 novembre et le 10 décembre 2019. L'AWDF a également collaboré avec le Global Arts and Development Center à Accra, au Ghana, pour financer un événement durant lequel une série de monologues sur la violence à l'égard des femmes a été présentée. Le premier événement de la série s'est tenu à l'Université du Ghana et a réuni 120 personnes qui ont participé à des discussions actives sur la violence contre les femmes axées sur les réalités et la prévention.

Chaque année, l'AWDF innove avec des moyens créatifs de participer à la Journée Internationale de la Femme. Le 23 mars 2019, sous le thème « Le Pouvoir de La Narration »,

l'AWDF a produit une représentation théâtrale à l'Université du Ghana sur « Les Monologues du Vagin » avec un accent sur la violence à l'égard des femmes. L'événement a été organisé en partenariat avec le Global Arts and Development Centre et Volta Hall, qui est la salle dédiée aux femmes de l'Université du Ghana. Le programme a pu réunir plus de 250 personnes et entre chaque représentation du monologue, il y a eu un temps imparti pour engager le public à discuter sur les expressions de la féminité.

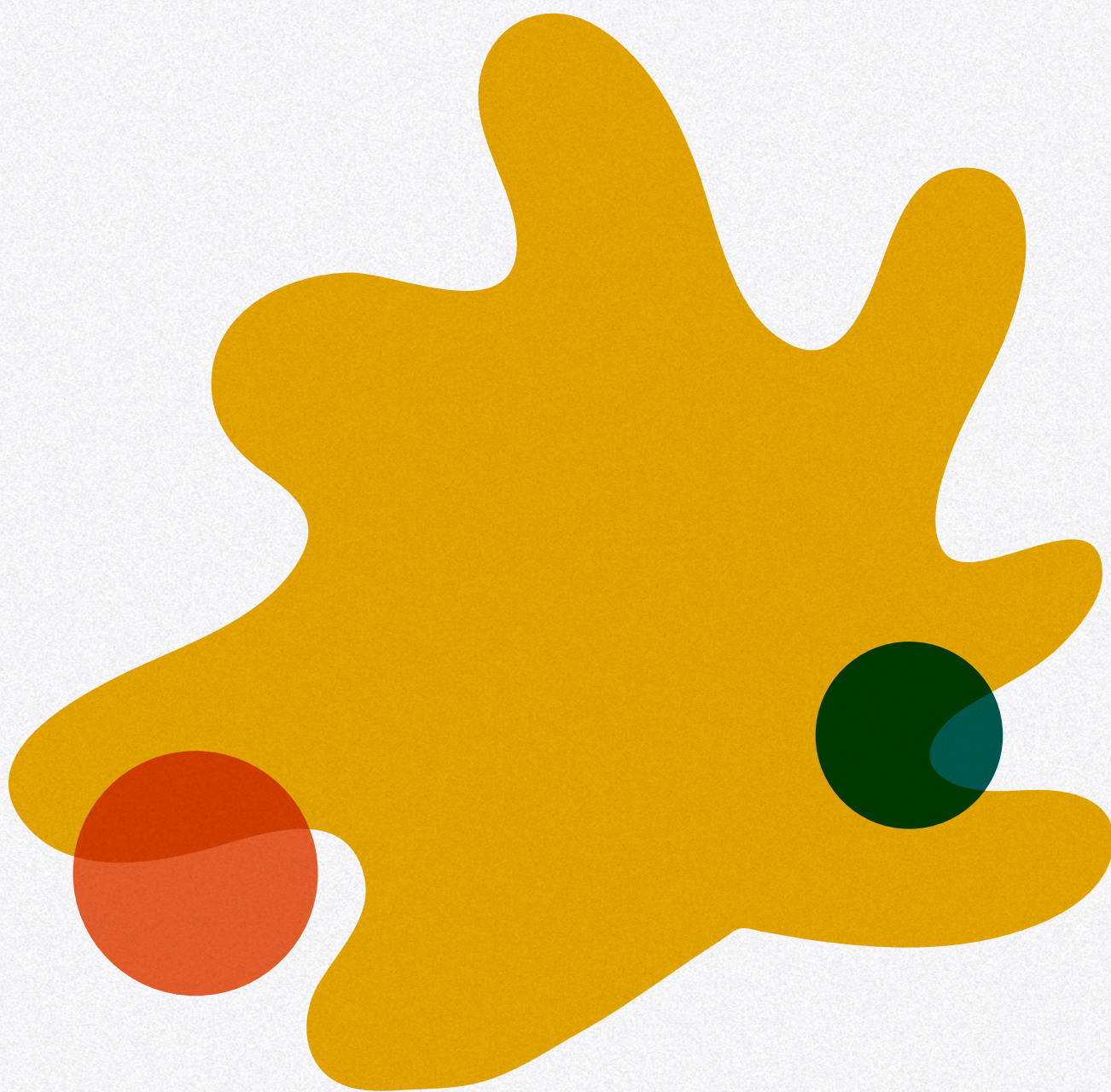
L'écriture à Partir du Centre

Raconter l'histoire devrait toujours aller de pair avec le travail. Reconnaisant l'importance des écrits des femmes féministes africaines, l'AWDF a créé un espace pour que les écrivaines africaines puissent écrire. L'African Women's Writers Workshop (AWWW) (L'Atelier des Femmes Ecrivaines Africaines) a été initié dans le but de créer un réseau de Femmes Ecrivaines Africaines et de voix d'autorité dans les espaces publics capables de présenter des récits féministes sur la féminité et les mouvements de défense des droits des femmes. En octobre 2019, nous avons organisé la troisième AWWW au Ghana. L'atelier a réuni 20 écrivaines de 15 pays africains, avec de représentantes du Botswana, du Cameroun, de l'Éthiopie, de la

Gambie, du Ghana, du Kenya, du Lesotho, du Malawi, de la Namibie, du Nigéria, du Rwanda, de l'Afrique du Sud, du Sud-Soudan, de la Zambie et du Zimbabwe.

À la suite de l'AWWW, les participants ont obtenu des contrats d'édition, leurs articles sur le changement social et /ou articles féministes ont été publiés dans les médias

internationaux, et elles ont eu l'opportunité de s'exprimer dans des plateformes mondiales comme le TED Global. De plus, l'AWDF a été invité par l'Université de Rhodes en Afrique du Sud à nommer cinq écrivaines de notre cohorte de 2019 pour être considérées pour une bourse résidentielle entièrement financée.



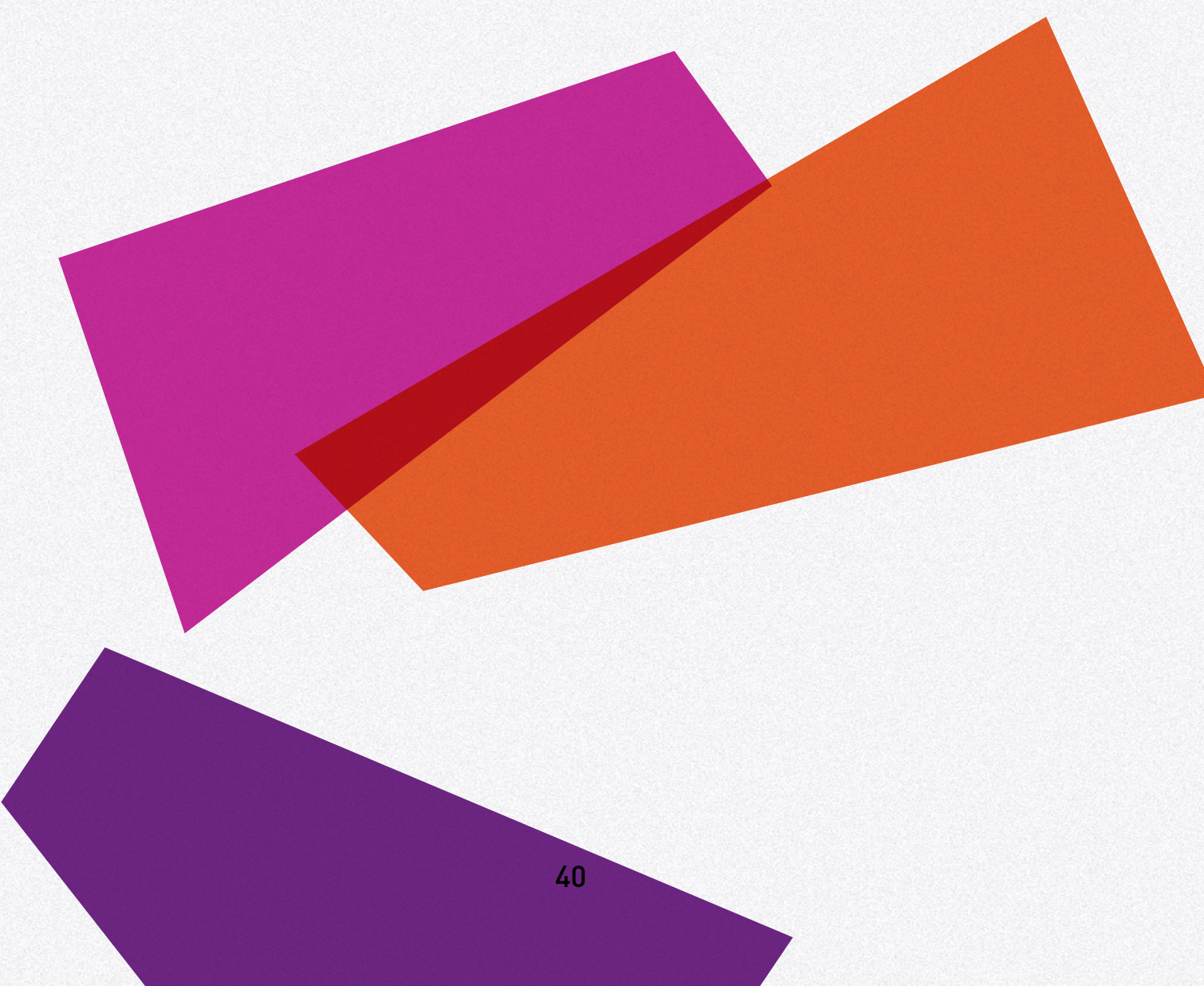


Parce Que C'est Plus Grand Que le Hip-hop

L'initiative Create de l'AWDF utilise le pouvoir de l'art pour augmenter la prise de conscience sur les droits des femmes et pour contribuer à élargir et à approfondir le dialogue et le débat dans le but de bâtir des sociétés ouvertes fondées sur des cultures d'égalité. En commençant en Afrique de l'Ouest, l'AWDF a financé des institutions culturelles dirigées par des femmes, a sponsorisé d'importants festivals publics d'art/de culture avec un contenu sur les droits des femmes, et a soutenu les déplacements des artistes et des organisatrices activistes à s'engager dans les espaces politiques. En 2019, l'AWDF a soutenu le Genji Hip Hop Collective, un groupe très fort réunissant 84 rappeuses, chanteuses, DJ et artistes faisant des graffitis du Sénégal qui produit et crée de l'art axé sur les droits des femmes. Le financement a contribué à un festival de 72 heures appelé Waxal Sunu Bopp, qui a rassemblé des artistes, des journalistes, des organisateurs culturels et des activistes autour de tables rondes ; a contribué pour organiser des ateliers sur la photographie, la danse, la communication numérique, l'écriture et le djing ; et pour présenter des performances musicales. Tout cela a été organisé et dirigé par les femmes pour les femmes ayant comme focus principal la promotion des droits des femmes. C'était un événement puissant et magnifique que le Genji Hip Hop Collective prévoit de reproduire dans les années à venir. Voici un article sur le collectif publié par The Guardian.



Les Artistes



Les Artistes



Les artistes qui font le travail et qui créent le futur, sont répartis sur tout le continent Africain et au Moyen-Orient.

AU BURKINA FASO : Association Catholique pour le Développement Socio-économique (ACDS) ● **AU CAMEROON** : Association Des Femmes Handicapees Du Mounjo; Association Dynamic Femmes (DyFe) ● **ENDRC** : Pilier aux Femmes Vulnérables Actives en RD Congo (PIFEVA) ● **AU GHANA** : African Studies Association of Africa; Network for Women's Rights in Ghana (NETRIGHT); Ndiva Women's Film Festival; PANAFEST ● **AU KENYA** : Akili Dada; Bethzatha HIV/AIDS and Community Center; Coalition on Violence Against Women (COVAW); Community Advocacy And Awareness Trust (CRAWN TRUST); Gender Violence Recovery Centre (GVRC); Hera Community Initiative; Hope Foundation for African Women; International Community of Women Living with HIV – Kenya Chapter (ICW-Kenya); Kisumu Disabled Self Help Group; Leona Foundation; Pambazuko la Wanawake Magharibi; Regional Deaf Women Initiatives Network (RDWIN); Ripples International ● **AU LIBAN** : Anti-Racism Movement (ARM) ● **AU LIBERIA** : Angie Brooks International Centre (ABIC); Liberian Feminist Forum; Women Solidarity Incorporated (WOSI) ● **AU MALAWI** : Coalition of Women Living with HIV/AIDS (COWHLA); Foundation for Civic Education and Social Empowerment (FOCESE); Outreach Scout Foundation-Female Commission (OSF-FC) ● **AU MALI** : Association « COTE COUR »; Association Pour le Progrès et la défense des Droits des Femmes (APDF); Femmes et Droits Humains; WILDAF/Mali Women in Law and Development in Africa/Mali ● **EN MAURITANIE** : Association des Femmes Cheffe de Familles ● **À MAURICE** : Parapli Rouz ● **EN NAMIBIE** : Namibian Association of Differently Abled Women (NADAWO) ● **AU NIGER** : Organisation Non Gouvernemental Femmes, Actions et Développements ● **AU NIGERIA** : Alliances for Africa (Nigerian Feminist Forum); Book Buzz Foundation/Ake Arts And Book Festival; Centre for Women Studies and Intervention (CSWI); Girl Child Art Foundation (GCAF); International Community of Women Living with HIV West Africa (ICWWA); PAGED Initiative [Participatory Communication for Gender Development Initiative]; Positive Action for Treatment Access (PATA); Women Environmental Programme (WEP) ● **EN PALESTINE** : Mothers' School Society (MSS) ● **AU RWANDA** : Rwasa United Youth Association; UmuryangoNyarwandaw'AbagoreBafiteUbumuga-UNABU (Rwandan Organisation of Women with disabilities); Women's Health and Equal Rights Association Rwanda ● **AU SENEGAL** : Association Pour la Promotion de la Femme Senegalese – APROFES; Genji Hiphop Festival; Musée de la Femme Henriette Bathily /Women's Museum Henriette Bathily; Réseau Interafricain pour les Femmes, Médias, Genre et Développement, FAMEDEV; Réseau Paix et Sécurité pour les Femmes de l'Espace CEDEAO (REPSFECO) Sénégal ● **AU SIERRA LEONE** : Girls Empowerment Sierra Leone (GESL) ● **EN AFRIQUE DE SUD** : Gender Dynamix; Gender Links; Hillcrest AIDS Centre Trust (HACT); Sisonke National Movement; Soul City Institute for Social Justice; The Mothertongue Project; The Rape Crisis Cape Town Trust; Wits Justice Project and Wits Radio Academy; Women's Leadership and Training Programme (WLTP); WoMin African Gender and Extractives Alliance (WoMin) ● **EN TANZANIE** : African Philanthropy Network (APN); Pastoral Women's Council (PWC); TGNP Mtandao; Women's Economy and Gender Support (WEGS) ● **AU TOGO** : Assistance Plus Togo (AP-TOGO); ONG LA COLOMBE ● **EN OUGANDA** : Akina Mama wa Afrika; Alliance of Women Advocating for Change (AWAC); Club Humanitarian Outreach

Ministries; Feminature Uganda; Hesawa Foundation (HEFO); Integrated Disabled Women Activities-IDIWA; International Community of Women Living with HIV Eastern Africa (ICWEA); International Women in Coffee Alliance – Uganda Chapter; Isis-Women's International Cross-Cultural Exchange (Isis-WICCE); Mentoring And Empowerment Programme For Young Women (MEMPROW); National Union of Women with Disabilities of Uganda (NUWODU); Nnabagereka Development Foundation (NDF); Platform for Social Justice (PSJ) *** *Joana Foster Memorial Grant*; Women Leadership Development – WLEDE ● **AU ZIMBABWE** : Institute for Community Development in Zimbabwe (ICODZIM); Ntengwe for Community Development; Sam Moyo African Institute For Agrarian Studies (SMAIAS); Women and Land in Zimbabwe; Women's Coalition of Zimbabwe; Women's Institute For Leadership Development (WILD) ●

Les Artistes qui font également partie de l'Equipe de l'AWDF

Mobilisation Partenariat

Abena Bomo-Afari • Abigail Burgessson • Dahmata Tene Yabre (jusqu'en October 2019) • Fauzia Kassim-Ziblim • Lydia Maclean • Maame Akua Marfo • Nana Bamea Kyei-Boadu • Theo Sowa • Zeytuna Abdella Feyissa • Zita Dekoleadenu

Programmes

Ayesha Abukari • Beatrice Boakye-Yiadom • Belinda Amankwah • Benewaa Fosu • Gifty Ayebea Anim • Jessica Horn (DOP) • Joyce Renee Ago Djanie • Madonna Kendona • Mary Akukumah (à partir d'Octobre 2019) • Nana Akosua Hanson • Nancy Akanbombire • Rissi Assani-Alabi (jusqu'en Mai 2019) • Rita Nketiah (jusqu'en Octobre 2019) • Rose Buabeng • Shirley Boakye

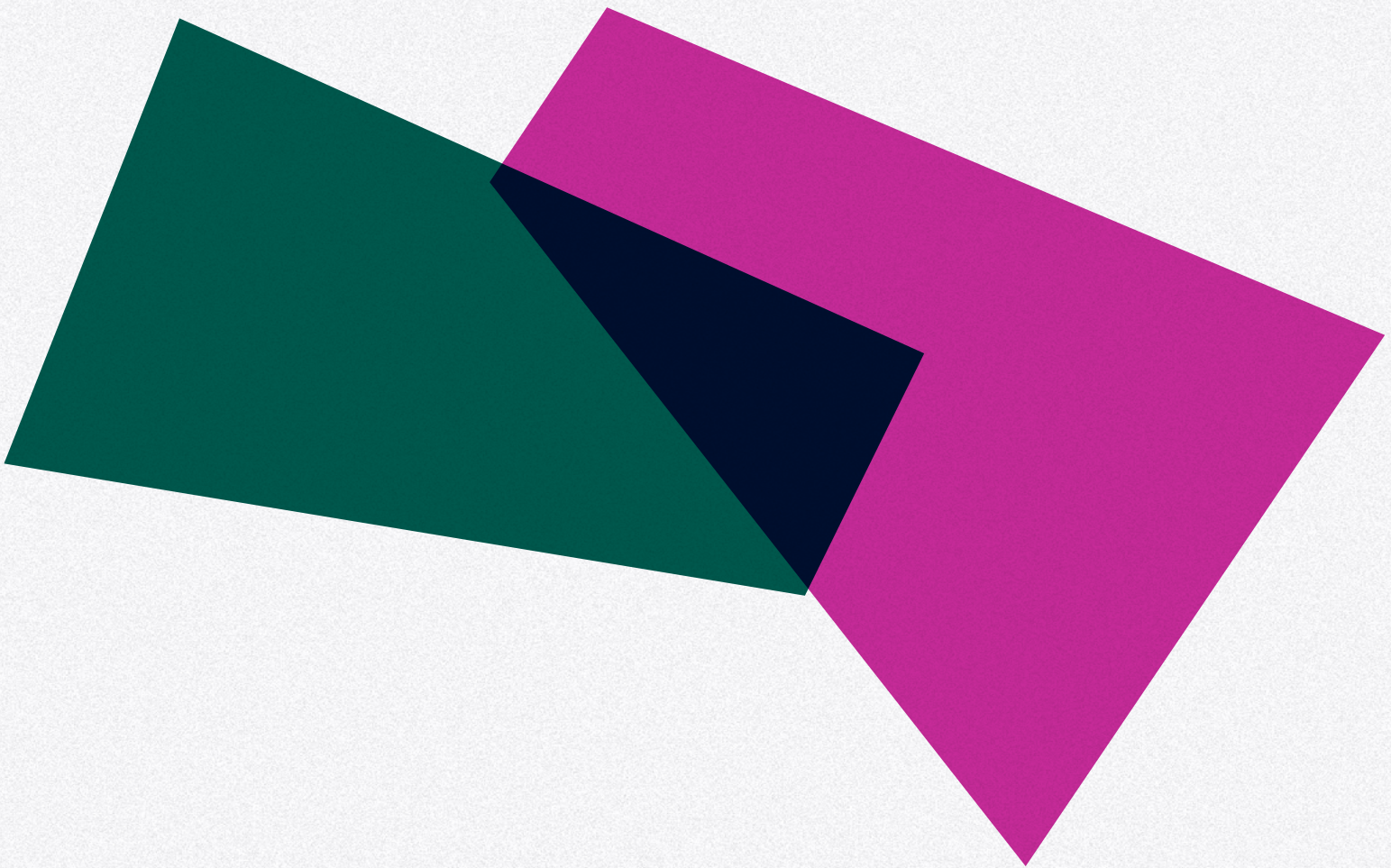
Les Operations & Finance

Abigail Ninson • Afi Quashie • Emmanuel Boakye • Felix Odei • Gertrude Bibi Annoh-Quarshie (DOO) • Grace Amenyogbeli (jusqu'à Janvier 2019) • Janet Okumi • Matthew Iddi • Mavis Gardiner • Mohammed Sulemana • Sarah Ansah • Selasi Tofoatsi • Sheila Anum • Vivian Korkor Acheampong (from February 2019)

... Mais Aussi le Conseil d'Administration de l'AWDF

Agnes Phiri	(Membre)
Arielle Enniful	(Trésorière)
Bisi Adeleye-Fayemi	(Co-fondatrice)
Hilda Tadria	(Co-fondatrice)
Ndeye Sow	(Présidente)
Taaka Awori	(Présidente du sous-comité des Programmes)
Theo Sowa	(Directrice Générale – Membre d'office)

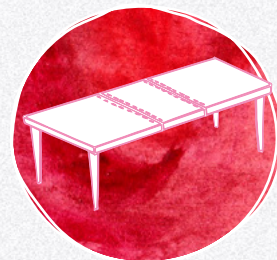
Les Finances



Les Finances

**4.4 MILLION
USD à partir
de 2018**

**9,7 millions
USD à partir
des entrées de
2019**



Activités de renforcement
de capacités :
\$203,198



Subventions octroyées :
\$8,168,804

**DÉPENSES
10.6
MILLIONS
USD**



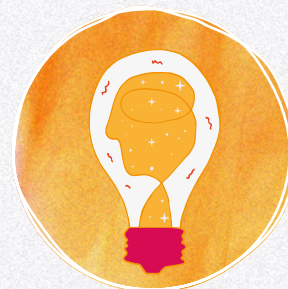
Autres programmes :
\$350,104



Frais de gestion de
programme :
\$1,056,415



Collecte de fonds et
communication :
\$414,846



Gestion et développement
institutionnel :
\$409,518

* Pour plus d'informations, veuillez consulter [le rapport d'audit 2019](#).

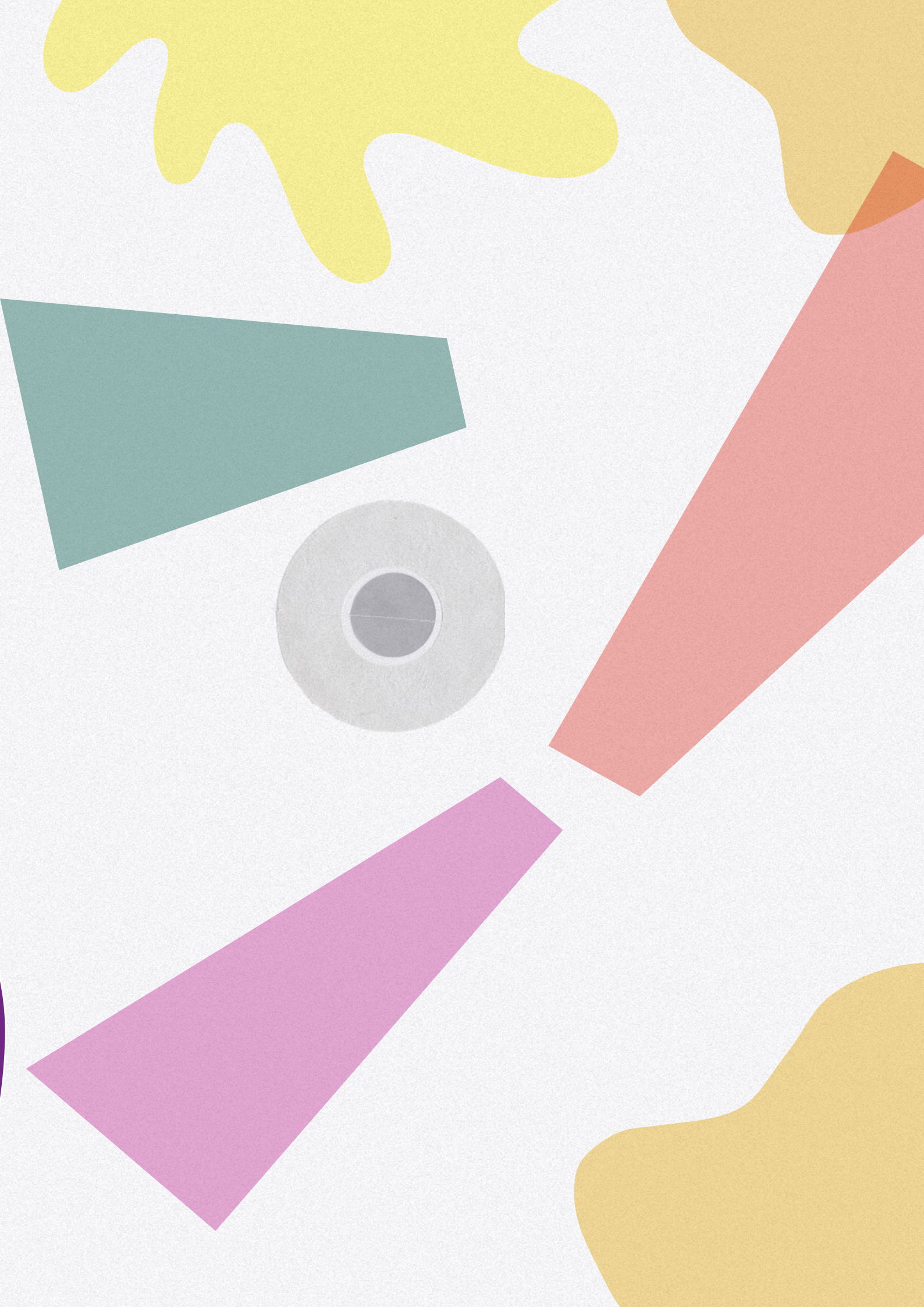


Les Remerciements

La peinture sur cette toile, l'œuvre de l'AWDF, est le résultat d'une action collective et d'une collaboration avec un éventail de partenaires et d'amis. Merci à notre communauté d'activistes, de défenseures et de sympathisantes des droits des femmes. Merci à nos partenaires bénéficiaires du passé et du présent et aux donateurs qui nous aident à faire ce travail.

Nos Donateurs en 2019

Donateur anonyme A • Donateur anonyme B • Comic Relief • Ford Foundation • Foundation for a Just Society • Global Affairs Canada (Women's Voice and Leadership) • Global Fund For Women •
Donateurs individuels • Libra Foundation • Mama Cash • Ministry of Foreign Affairs (Netherlands) • Novo Foundation Fund of the Tides Foundation • Open Society Initiative of West Africa (OSIWA) • Stephen Lewis Foundation • The William and Flora Hewlett Foundation •
Women's Foundation of Minnesota



Titre du Rapport : La Toile Dynamique

Autrices : L' AWDF, Agazit Abate

Date: Aout, 2020

Rédactrices : Jessica Horn, Dinnah Nabwire, Theo Sowa

Traductrice en Français : Wangeci Evelyn Ndirangu-Ngari

Rédactrice en Français : Lana Razafimanantsoa

Illustration et Mise en Page : Naadira Patel



Dans un esprit de partage des connaissances féministes, ce rapport est distribué sous une licence Creative Commons qui permet une distribution non commerciale sous sa forme originale et à condition que les autrices du rapport soient identifiées.

Contactez-Nous

AWDF House,

Justice Sarkodie Addo Avenue,

East Legon, Accra, Ghana

P.M.B CT 89, Cantonments, Accra - Ghana

Twitter: @awdf01 | @awdffr

Website: www.awdf.org