

The African Feminist Forum is being hosted by the African Women's Development Fund (AWDF)

AFF Working Group Members

Ayesha Imam (Senegal)
Bene Madunagu (Nigeria)
Muthoni Wanyeki (Kenya)
Sarah Mukasa (Uganda)
Jessica Horn (Uganda/UK)
Sylvia Tamale (Uganda)
Codou Bop (Senegal)
Everjoyce Win (Zimbabwe, South Africa)
Demere Kitunga (Tanzania)
Mary Rusimbi (Tanzania)
Alice Karekezi (Rwanda/Sweden)
Bisi Adeleye-Fayemi (Nigeria/UK)
Hope Chigudu (Zimbabwe)
Shamilla Wilson (South Africa)

The African Women's Development Fund (AWDF)

25 Yiyiwa Street, Abelenkpe

P.M.B CT 89, Cantonments, Accra, Ghana

Tel: +233 21 780476/7

Tel./Fax +233 21 782502

E-mail: awdf@awdf.org

Web Site: <http://www.awdf.org>

Web Site: <http://www.africafeministforum.org>

ISBN: 978-9988-6-9666-6



Charter Of Feminist Principles For African Feminists

Introduction

The African Feminist Forum took place from 15th -19th November 2006 in Accra, Ghana. The meeting brought together over 100 feminist activists from all over the region and the diaspora. The space was crafted as an autonomous space in which African feminists from all walks of life, at different levels of engagement within the feminist movement such as mobilizing at local levels for women's empowerment to academia, could reflect on a collective basis and chart ways to strengthen and grow the feminist movement on the continent.

A key outcome of the forum was the adoption of the Charter of Feminist Principles, which was agreed by the Regional Working group for the Forum, to be one of its principle aims. It was felt that we need something to help us define and affirm our commitment to feminist principles, which will guide our analysis, and practice. As such the



Charter sets out the collective values that we hold as key to our work and to our lives as African feminists. It charts the change we wish to see in our communities, and also how this change is to be achieved. In addition it spells out our individual and collective responsibilities to the movement and to one another within the movement.

With this Charter, we reaffirm our commitment to dismantling patriarchy in all its manifestations in Africa. We remind ourselves of our duty to defend and respect the rights of all women, without qualification. We commit to protecting the legacy of our feminist ancestors who made numerous sacrifices, in order that we can exercise greater autonomy.

The Charter is an inspirational as well as an aspirational document. Mechanisms for operationalising it were also drawn up at the meeting. Key recommendations were:

- The dissemination and popularization of the Charter as a critical movement building tool. This requires such inputs as, translation of the charter into as many languages as possible, communication of the charter through different mediums such as radio, websites, television, and so on.



- The Charter was viewed by many as an accountability mechanism for feminist organizing. As such it was recommended that it be developed into a tool that women's organizations can use for monitoring the own institutional development as well as peer review with other feminists.



Preamble

Naming Ourselves As Feminists

We define and name ourselves publicly as Feminists because we celebrate our feminist identities and politics. We recognize that the work of fighting for women's rights is deeply political, and the process of naming is political too. Choosing to name ourselves Feminist places us in a clear ideological position. By naming ourselves as Feminists we politicise the struggle for women's rights, we question the legitimacy of the structures that keep women subjugated, and we develop tools for transformatory analysis and action. We have multiple and varied identities as African Feminists. We are African women we live here in Africa and even when we live elsewhere, our focus is on the lives of African women on the continent. Our feminist identity is not qualified with 'I's', 'Buts', or 'Howevers'. We are Feminists. Full stop.



Our Understanding Of Feminism And Patriarchy

As African feminists our understanding of feminism places patriarchal social relations structures and systems which are embedded in other oppressive and exploitative structures at the center of our analysis. Patriarchy is a system of male authority which legitimizes the oppression of women through political, social, economic, legal cultural, religious and military institutions. Men's access to, and control over resources and rewards within the private and public sphere derives its legitimacy from the patriarchal ideology of male dominance. Patriarchy varies in time and space, meaning that it changes over time, and varies according to class, race, ethnic, religious and global-imperial relationships and structures. Furthermore, in the current conjunctures, patriarchy does not simply change according to these factors, but is inter-related with and informs relationships of class, race, ethnic, religious, and global-imperialism. Thus to challenge patriarchy effectively also requires challenging other systems of oppression and exploitation, which frequently mutually support each other.

Our understanding of Patriarchy is crucial because it provides for us as feminists, a framework within which to



express the totality of oppressive and exploitative relations which affect African women. Patriarchal ideology enables and legitimizes the structuring of every aspect of our lives by establishing the framework within which society defines and views men and women and constructs male supremacy. Our ideological task as feminists is to understand this system and our political task is to end it. Our focus is fighting against patriarchy as a system rather than fighting individual men or women. Therefore, as feminists, we define our work as investing individual and institutional energies in the struggle against all forms of patriarchal oppression and exploitation.



Our Identity As African Feminists

As Feminists who come from/work/live in Africa, we claim the right and the space to be Feminist and African. We recognize that we do not have a homogenous identity as feminists - we acknowledge and celebrate our diversities and our shared commitment to a transformatory agenda for African societies and African women in particular. This is what gives us our common feminist identity.

Our current struggles as African Feminists are inextricably linked to our past as a continent diverse pre-colonial contexts, slavery, colonization, liberation struggles, neo-colonialism, globalization, etc. Modern African States were built off the backs of African Feminists who fought alongside men for the liberation of the continent. As we craft new African States in this new millennium, we also craft new identities for African women, identities as full citizens, free from patriarchal oppression, with rights of access, ownership and control over resources and our own bodies and utilizing positive aspects of our cultures in liberating and nurturing ways. We also recognize that our pre-colonial, colonial and post-colonial histories and herstories require special measures to be taken in favour



of particular African women in different contexts.

We acknowledge the historical and significant gains that have been made by the African Women's Movement over the past forty years, and we make bold to lay claim to these gains as African feminists they happened because African Feminists led the way, from the grassroots level and up; they strategised, organized, networked, went on strike and marched in protest, and did the research, analysis, lobbying, institution building and all that it took for States, employers and institutions to acknowledge women's personhood.

As African feminists, we are also part of a global feminist movement against patriarchal oppression in all its manifestations. Our experiences are linked to that of women in other parts of the world with whom we have shared solidarity and support over the years. As we assert our space as African feminists, we also draw inspiration from our feminist ancestors who blazed the trail and made it possible to affirm the rights of African women. As we invoke the memory of those women whose names are hardly ever recorded in any history books, we insist that it is a profound insult to claim that feminism was imported into Africa from the West. We reclaim and assert the long



and rich tradition of African women's resistance to patriarchy in Africa. We henceforth claim the right to theorize for ourselves, write for ourselves, strategise for ourselves and speak for ourselves as African feminists.



Individual Ethics

As individual feminists, we are committed to and believe in gender equality based on feminist principles which are:

- The indivisibility, inalienability and universality of women's human rights
- The effective participation in building and strengthening progressive African feminist organizing and networking to bring about transformatory change.
- A spirit of feminist solidarity and mutual respect based on frank, honest and open discussion of difference with each other.
- The support, nurture, and care of other African feminists, along with the care for our own well-being.
- The practice of non-violence and the achievement of non-violent societies.
- The right of all women to live free of patriarchal oppression, discrimination and violence.
- The right of all women to have access to sustainable and just livelihoods as well as welfare provision,



including quality health care, education , water and sanitation.

- Freedom of choice and autonomy regarding bodily integrity issues, including reproductive rights, abortion,sexual identity and sexual orientation.
- A critical engagement with discourses of religion, culture, tradition and domesticity with a focus on the centrality of women's rights.
- The recognition and presentation of African women as the subjects not the objects of our work, and as agents in their lives and societies.
- The right to healthy, mutually respectful and fulfilling personal relationships.
- The right to express our spirituality within or outside of organized religions.
- The acknowledgment of the feminist agency of African women which has a rich Herstory that has been largely undocumented and ignored.



Institutional Ethics

As feminist organisations we commit to the following:

- Advocating for openness, transparency, equality and accountability in feminist-led institutions and organisations.
- Affirming that being a feminist institution is not incompatible with being professional, efficient, disciplined and accountable.
- Insisting on and supporting African women's labour rights, including egalitarian governance, fair and equal remuneration and maternity policies.
- Using power and authority responsibly, and managing institutional hierarchies with respect for all concerned. We believe that feminist spaces are created to empower and uplift women. At no time should we allow our institutional spaces to degenerate into sites of oppression and undermining of other women.
- Exercising responsible leadership and management of organisations whether in a paid or unpaid capacity and



striving to uphold critical feminist values and principles at all times.

- Exercising accountable leadership in feminist organisations taking into consideration the needs of others for self- fulfillment and professional development. This includes creating spaces for power-sharing across-generations.
- Creating and sustaining feminist organisations to foster women's leadership. Women's organizations and networks should be led and managed by women. It is a contradiction of feminist leadership principles to have men leading, managing and being spokespersons for women's organizations.
- Feminist organisations as models of good practice in the community of civil society organizations, ensuring that the financial and material resources mobilised in the name of African women are put to the service of African women and not diverted to serve personal interests. Systems and structures with appropriate Codes of Conduct to prevent corruption and fraud, and to manage disputes and complaints fairly, are the means of ensuring institutionalized within our organizations.
- Striving to inform our activism with theoretical



analysis and to connect the practice of activism to our theoretical understanding of African feminism.

- Being open to critically assessing our impact as feminist organizations, and being honest and proactive with regards to our role in the movement.
- Opposing the subversion and/or hijacking of autonomous feminist spaces to serve right wing, conservative agendas.
- Ensuring that feminist non-governmental or mass organisations are created in response to real needs expressed by women that need to be met, and not to serve selfish interests, and unaccountable income-generating



Feminist Leadership

As leaders in the feminist movement, we recognize that feminist agency has popularized the notion of women as leaders. As feminist leaders we are committed to making a critical difference in leadership, based on the understanding that the quality of women's leadership is even more important than the numbers of women in leadership. We believe in and commit ourselves to the following:

- Disciplined work ethics guided by integrity and accountability at all times
- Expanding and strengthening a multi-generational network and pool of feminist leaders across the continent
- Ensuring that the feminist movement is recognised as a legitimate constituency for women in leadership positions.
- Building and expanding our knowledge and information base on an ongoing basis, as the foundation for shaping our analysis and strategies and



for championing a culture of learning beginning with ourselves within the feminist movement.

- Nurturing, mentoring and providing opportunities for young feminists in a non-matronising manner
- Crediting African women's labour, intellectual and otherwise in our work.
- Creating time to respond in a competent, credible and reliable manner to other feminists in need of solidarity and support whether political, practical or emotional.
- Being open to giving and receiving peer reviews and constructive feedback from other feminists



- analyse, formuler nos stratégies, et promouvoir la culture de l'apprentissage qui doit commencer par nous-mêmes au sein du mouvement.
- De développer, de donner des conseils et opportunités aux jeunes féministes.
- De reconnaître le travail intellectuel ou autre des femmes africaines au cours de nos activités
- De dégager un temps pour assister de façon compétente et crédibles d'autres féministes qui ont besoin de solidarité et de soutien politique, pratique ou émotionnel.
- D'être ouvertes aux critiques et évaluations des / par les pairs et aux feedbacks réalistes d'autres féministes.

- De promouvoir une déontologie systématique guidée par l'intégrité et la responsabilité.
- D'élargir et de renforcer les réseaux et groupes de leaders féministes appartenant à plusieurs générations à travers tout le continent.
- D'assurer la reconnaissance du mouvement féministe comme un volet légitime pour les femmes qui occupent des postes de leadership.
- De renforcer et d'élargir de façon continue nos connaissances afin de nous permettre de mener notre

En tant que leaders du mouvement féministe, nous reconnaissons que l'agence féministe a vulgarisé la notion de femmes leaders. En tant que leaders féministes nous nous engageons à faire la différence en matière de leadership et ce sur la base de l'idée selon laquelle la qualité du leadership féminin est même plus importante que le nombre de femmes qui pratique ce leadership. Nous croyons et prenons l'engagement:

Le Leadership Féministe





institutions des systèmes et structures avec des Codes de Conduite et d'Ethiques appropriés afin d'empêcher la corruption et les fraudes et pour gérer équitablement les conflits et plaintes.

- Nous efforcer de guider notre activisme avec une analyse théorique et de lier la pratique de l'activisme à notre interprétation théorique du féminisme africain.
- Etre ouvertes à une évaluation critique de notre impact en tant qu'organisations féministes et être honnêtes et faire preuve de dynamisme en ce qui concerne notre rôle au sein du mouvement.

- Nous opposer à la subversion et/ou au détournement des espaces autonomes féministes pour servir les intérêts du programme de la droite conservatrice.

- Affirmer que les organisations non gouvernementales ont été créées pour répondre aux besoins réels exprimés par les femmes (lesquels besoins doivent être satisfaits), et non pour servir des intérêts égoïstes et générateurs de revenus.

- entend que nous devons mettre en place dans nos non détournées à des fins personnelles. Cela sous-entièrement mises au service des femmes africaines et mobilisées au nom des femmes africaines soient que les ressources financières et matérielles communauté des organisations de la société civile ; toujours des modèles de bonne pratique au sein de la Assurer que les Organisations féministes soient contredit donc les principes féministes.
- diriger et être portées paroles des structures féminines dirigées par les femmes. Permettre aux hommes de organisations et réseaux de femmes doivent être en vue du développement du leadership féminin. Les La création et la durabilité d'organisations féministes entre les générations.
- création d'espaces permettant le partage du pouvoir développement professionnel. Ce qui veut dire la besoins des autres pour l'accomplissement de soi et le organisations féministes qui tiennent compte des Pratique un leadership responsable au sein des tout moment les valeurs et principes féministes.
- remunérée ou non et nous efforcer à faire respecter à dans nos organisations que ce soit sur une base Pratique un leadership et une gestion exemplaire





Ethiques Institutionnelles

En tant qu'organisations féministes, nous nous engageons à :

- L'ouverture d'esprit, la transparence et la responsabilité dans les institutions et organisations dirigées par des féministes.
- Affirmer qu'être une institution féministe n'est pas ni incompatible au professionnalisme, à l'efficacité, ni à la discipline et à la responsabilité.
- Insister et soutenir le droit au travail des femmes africaines y compris une gouvernance égalitaire, une rémunération équitable et égale de même que des politiques en matière de maternité.
- L'utilisation responsable du pouvoir et de l'autorité et la gestion des hiérarchies institutionnelles tout en éprouvant du respect pour toutes les parties concernées. Nous affirmons que les espaces féministes ont été créés afin d'émanciper et de relever le statut des femmes. Nous ne devons en aucun cas laisser nos institutions se dégrader en des espaces où règnent l'oppression et la calomnie envers d'autres femmes

- Les droits à l'accès à des moyens d'existence durables et légitimes, à l'assistance sociale y compris à des soins médicaux, une éducation, l'eau et infrastructures sanitaires de qualité.
- La liberté de choix et l'autonomie en ce qui concerne l'intégrité corporelle y compris l'avortement, l'identité sexuelle et la tendance sexuelle.
- Un engagement critique aux discours portant sur la religion, la culture, la tradition et la domesticité tout en mettant l'accent sur l'importance de la question des droits de la femme.
- La reconnaissance et la présentation des femmes africaines comme étant sujets et non objets de nos activités, et agents de leurs vies et sociétés
- Le droit à des relations saines, mutuelles, personnelles, épanouissantes et qui reflètent un respect mutuel.
- Le droit d'exprimer notre spiritualité au sein et en dehors des systèmes religieux organisés.
- La reconnaissance de l'agence féministe des femmes africaines qui détiennent une histoire riche non documentée et ignorée dans la plupart des cas.



- L'indivisibilité, l'inaliénabilité et l'universalité des droits de la femme
- La participation effective dans la création et au renforcement progressif du réseau tagé au sein des féministes africaines dans le but d'instaurer des changements.
- Un esprit de solidarité entre féministes et le respect mutuel basé sur une discussion franche, honnête et ouverte sur les désaccords qui existent entre les unes et les autres.
- Le soutien et l'attention envers d'autres féministes africaines, sans ignorer le bien-être de soi.
- La non violence et la construction d'une société où règne la paix.
- Les droits des femmes à une vie sans oppression patriarcale, sans discrimination et sans violence.

En tant que féministes, nous nous engageons à et croyons en l'égalité entre le genre basée sur les principes féministes suivants:

Ethiques Individuelles :



une solidarité et un soutien pendant longtemps. Malgré la revendications de notre espace en tant que Féministes africaines, nous nous inspirons aussi de nos ancêtres féministes qui montre la voie et ont permis de proclamer les droits de la femme africaine. Alors que nous évoquions la mémoire de ces femmes dont les noms ne figurent presque jamais dans les livres d'histoire, nous maintenons que c'est une insulte impardonnable de dire que le féminisme a été importé de l'Occident en Afrique. L'Afrique détient une longue tradition de résistance au patriarcat. Nous revendiquons dès lors le droit de formaliser nos actions, d'écrire pour nous-mêmes, de formuler nos propres stratégies, et de le faire nous-mêmes en tant que féministes africaines.



En tant que féministes africaines, nous faisons aussi partie d'un mouvement féministe mondial qui est contre l'oppression patriarcale sous toutes ses formes. Nos expériences sont similaires à celles des femmes vivant dans d'autres parties du monde, et avec qui nous avons partagé la personnalité de la femme.

Nous reconnaissons les acquis importants qui ont été réalisés par le Mouvement des femmes africaines au cours des quarante dernières années, et nous permettons de revendiquer ces acquis en tant que féministes africaines ces acquis se sont concrétisés parce que des **Féministes africaines** ont su guider du bas vers le haut; elles ont d'une part formulé des stratégies, tissé des relations, sont allées en grève, ont fait des marches de protestation et d'autre part ont mené des recherches et analyses, ont fait du lobbying, ont contribué au renforcement de plusieurs institutions, bref tout ce qu'il fallait pour que les Etats, les employeurs et les institutions reconnaissent l'intégrité et

Nous reconnaissons aussi que notre histoire précoloniale, coloniale et post-coloniale exige que des mesures spéciales soient particulièrement prises en faveur de femmes africaines dans différents contextes.





Notre Identité En Tant Que Féministes Africaines

En tant que Féministes originaires d'/qui travaillent/qui vivent en Afrique, nous réclamons le droit de et l'espace pour être Féministes et Africaines. Nous reconnaissons que nous n'avons pas une identité homogène en tant que féministes nous reconnaissons et nous sommes fières de nos diversités et notre engagement commun en vue d' un programme transformateur des sociétés africaines et des femmes africaines en particulier.

Nos luttes actuelles en tant que Féministes africaines sont inextricablement liées au passé du continent c'est-à-dire les contextes précoloniaux divers, l'esclavage, la colonisation, les luttes de libération, le néo-colonialisme, la mondialisation, etc. Les Etats africains modernes ont été bâtis sur le dos des Féministes africaines qui ont combattu aux côtés des hommes pour la libération du continent. A mesure que nous construisons de nouveaux Etats africains au cour de ce nouveau millénaire, nous créons aussi de nouvelles identités pour les femmes africaines, en tant que citoyennes, libres de toute oppression patriarcale, avec des droits d'accès aux ressources, droits de propriété et de contrôle sur ces ressources et sur notre propre corps.

systèmes d'oppression et d'exploitation, qui souvent se soutiennent mutuellement.

Notre interprétation du thème patriarcat est capitale parce qu'elle nous donne en tant que Féministes, le contexte dans lequel exprimer les relations oppressives qui affectent les femmes en Afrique. L'idéologie patriarcale permet de structurer chaque aspect de notre vie en définissant le contexte dans lequel la société considère les hommes et les femmes. Notre tâche idéologique en tant que Féministes est donc de comprendre ce système et notre tâche politique est d'y mettre fin. Nous nous concentrons sur la lutte contre le patriarcat en tant que système et non la lutte contre les hommes ou les femmes en temps qu'individus. Par conséquent en tant que Féministes, nous définissons notre œuvre comme un investissement d'énergies individuelles et institutionnelles dans la lutte contre toutes les formes d'oppression et d'exploitations patriarcales.



En tant que féministes africaines le féminisme place le système patriarcal au centre de notre analyse. Le patriarcat est un système d'autorité masculine qui opprime les femmes à travers des institutions politiques, sociales, culturelles et religieuses. L'accès des hommes aux ressources et leur contrôle par ces derniers dans les domaines publics et privés provient de l'idéologie patriarcale basée sur la dominance masculine. Le système patriarcal varie dans le temps et dans l'espace c'est à dire qu'il change avec le temps et varie selon les relations et structures sociales, raciales, ethniques, religieuses et impériales. Cependant au cours de notre époque actuelle, ce système ne change pas seulement sur la base de ces facteurs mais il est étroitement lié aux relations sociales, raciales, ethniques, religieuses et impériales. Ainsi, pour remettre effectivement en question le système patriarcal, il s'avère aussi nécessaire de remettre en cause d'autres

Notre interprétation du patriarcat

toujours. Notre identité féministe ne se qualifie pas avec des « Si », des « Mais » ou des « Cependant ». Nous sommes féministes. Point final.





Preamble

Notre Appellation sous le thème <<Feministe>>

Nous nous définissons et nous appelons publiquement féministes parce que nous rejoignons de notre identité et de notre politique féministes. Nous reconnaissons que la lutte pour les droits de la femme est une activité purement politique et que cette identification l'est aussi. Le choix de l'appellation « féministe » nous place dans une position idéologique claire. En nous appelant féministes nous politisons la lutte pour les droits de la femme, nous remettons en question la légitimité des structures qui maintiennent les femmes assujéties et nous développons des outils en vue d'une analyse et des mesures transformatrices. En tant que féministes africaines nous avons des identités diversifiées. Nous sommes des femmes africaines nous vivons ici en Afrique et même lorsque nous vivons ailleurs, la statut et la vie des femmes africaines du continent nous préoccupent



- comme un instrument critique de renforcement du mouvement. Pour ce faire il s'avère nécessaire de traduire la Charte en plusieurs langues possibles et de la disséminer à travers divers moyens de diffusion tels que la radio, la télévision, les sites web etc.
- La Charte est considérée comme un mécanisme de responsabilité pour les organisations féministes. Il a donc été recommandé de la transformer en un instrument que les organisations de femmes pourraient utiliser pour le suivi de leur propre développement institutionnel aussi bien que pour la revue des paires avec d'autres féministes.



Ainsi la Charte précise les valeurs collectives que nous devons considérer comme règles d'or dans nos activités et durant toute notre existence en tant que féministes africaines. Elle porte également sur le changement que nous désirons observer dans nos communautés, et la façon de réaliser ce changement. De plus elle souligne nos responsabilités individuelles et collectives vis-à-vis du mouvement et de chacune au sein du mouvement.

Par cette Charte nous réaffirmons nos engagements à détruire le système patriarcal sous toutes ses manifestations en Afrique. Nous évoquons nos devoirs de défendre et de respecter les droits des femmes, sans exception. Nous prenons l'engagement de protéger l'héritage de nos ancêtres féministes qui se sont sacrifiées énormément pour nous permettre d'exercer une plus grande autonomie.

La Charte constitue un document d'inspiration et de référence dont les mécanismes d'opérations ont été élaborés au cours du Forum à travers les recommandations principales suivantes :

- La diffusion et la vulgarisation de la Charte, considérée

Charte Des Principes Féministes Pour Les Féministes Africaines



Introduction

Le Forum des Féministes Africaines s'est déroulé du 15 au 19 novembre 2006 à Accra au Ghana. La rencontre a réuni plus de 100 activistes féministes d'Afrique et de la Diaspora. Le Forum était considéré comme un espace autonome où les féministes africaines appartenant à diverses classes sociales et ayant différents degrés d'engagement au sein du mouvement féministe pouvaient collectivement mener des réflexions et établir les voies et moyens de renforcer et de développer le mouvement féministe sur le continent.

Le Forum a résulté en l'adoption de la Charte des Principes Féministes, qui selon le Comité Régional de Travail du Forum, devait être le but principal de la rencontre. Nous avons ressenti qu'il nous fallait quelque chose pour nous aider à définir et affirmer nos engagements aux principes féministes, qui nous guideront dans nos analyses et actions.

**Le Fonds de Développement pour la Femme Africaine
(AWDF) a abrité le Forum des Féministes Africaines**

Membres du Comité Directeur du Forum des Féministes Africaines

Ayasha Imam (Nigeria/Sénégal)

Bene Madunagu (Nigeria)

Muthoni Wanyeki (Kenya)

Sarah Mukasa (Ouganda)

Jessica Horn (Ouganda/Royaume Uni)

Sylvia Tamale (Ouganda)

Codou Bop (Sénégal)

Everjoice Win (Zimbabwe/Afrique du Sud)

Demere Kitunga (Tanzanie)

Mary Rusimbi (Tanzanie)

Alice Karikezi (Rwanda/Suède)

Bisi Adeleye-Fayemi (Ghana/Nigeria)

Hope Chigudu (Ouganda/Zimbabwe)

Shamillah Wilson (Afrique du Sud)

The African Women's Development Fund (AWDF)

25 Yiyiwa Street, Abelenkpe

P.M.B CT 89, Cantonments, Accra, Ghana

Tel: +233 21 780476/7

Tel./Fax +233 21 782502

E-mail: awdf@awdf.org

Web Site: <http://www.awdf.org>

Web Site: <http://www.africafeministforum.org>